

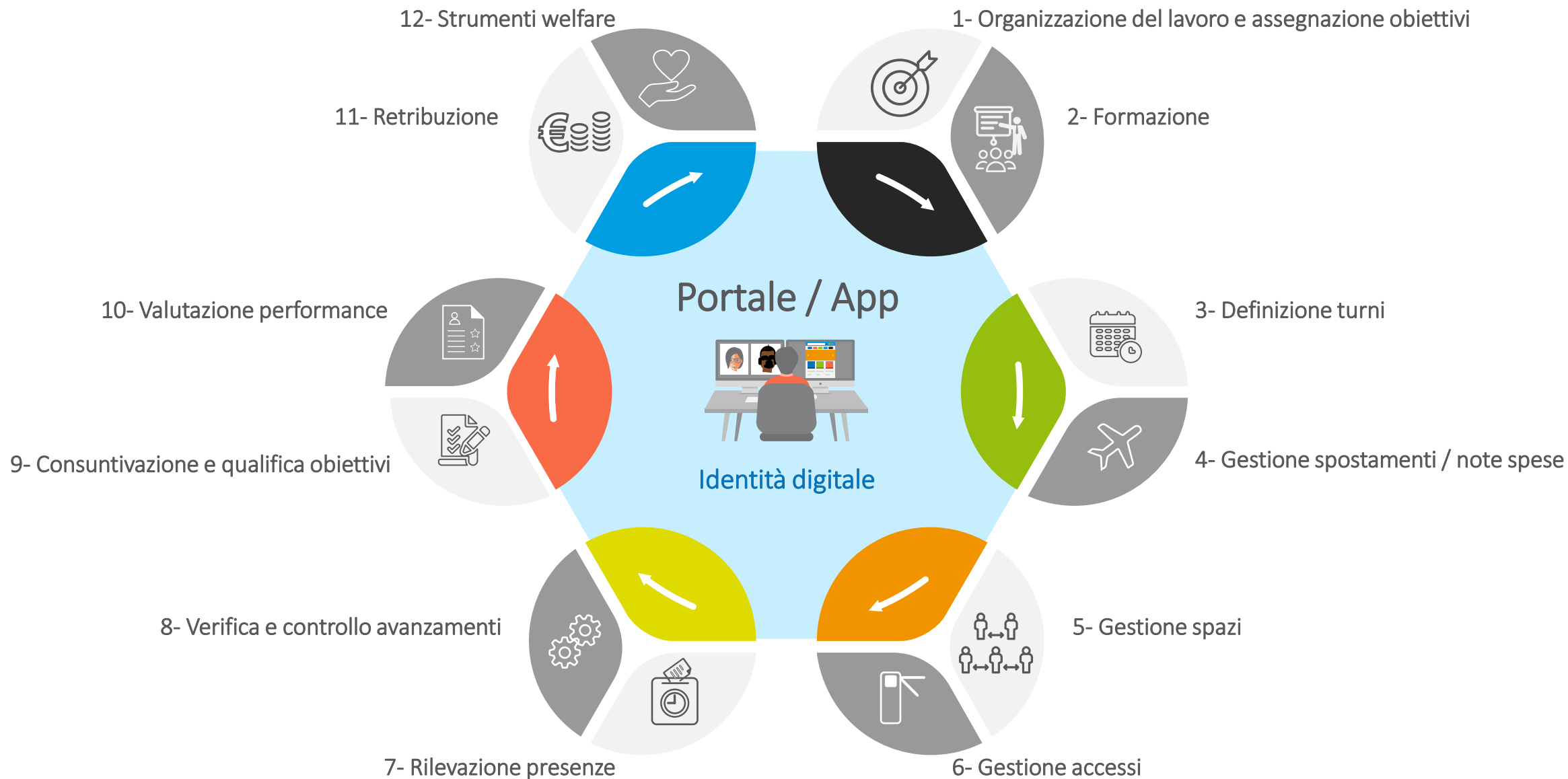
 DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI GROUP

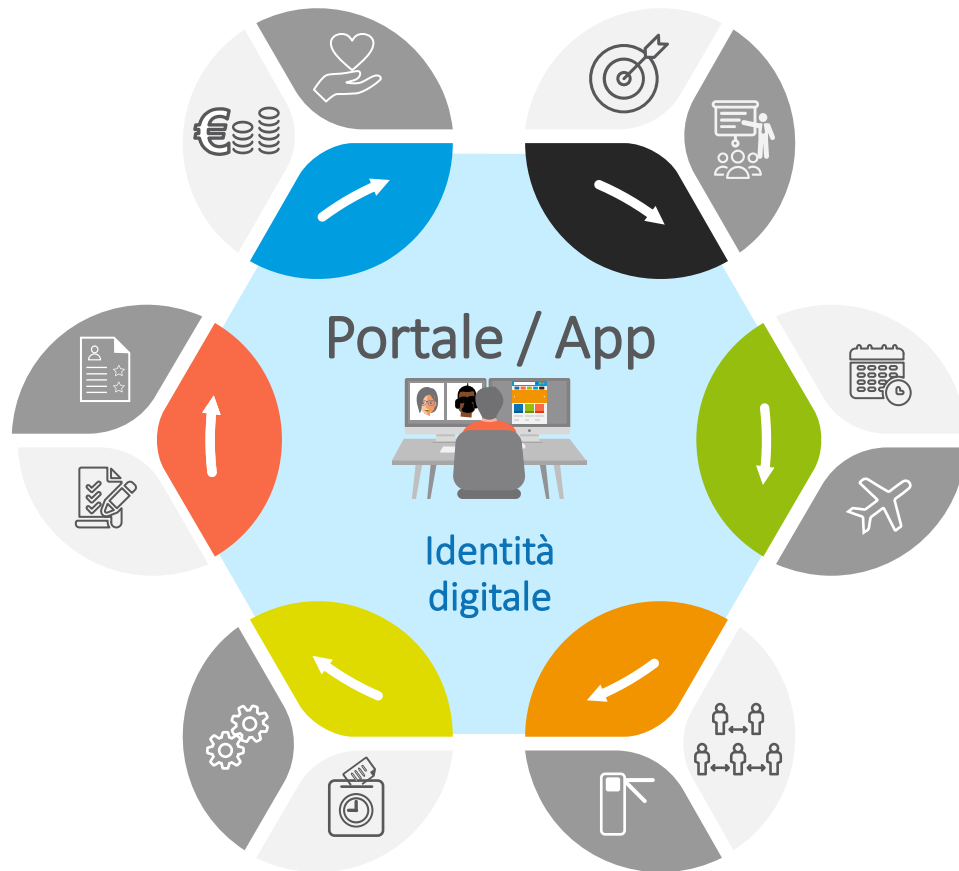
HR Digital
Trasformation per la PA



HR Digital Trasformazione per la PA



HR Digital Trasformation per la PA



Identità digitale del dipendente

Ai dipendenti della PA, oggi più che mai, è richiesto di lavorare in **modalità agile e smart**, sia che si trovino in ufficio sia in altri luoghi.

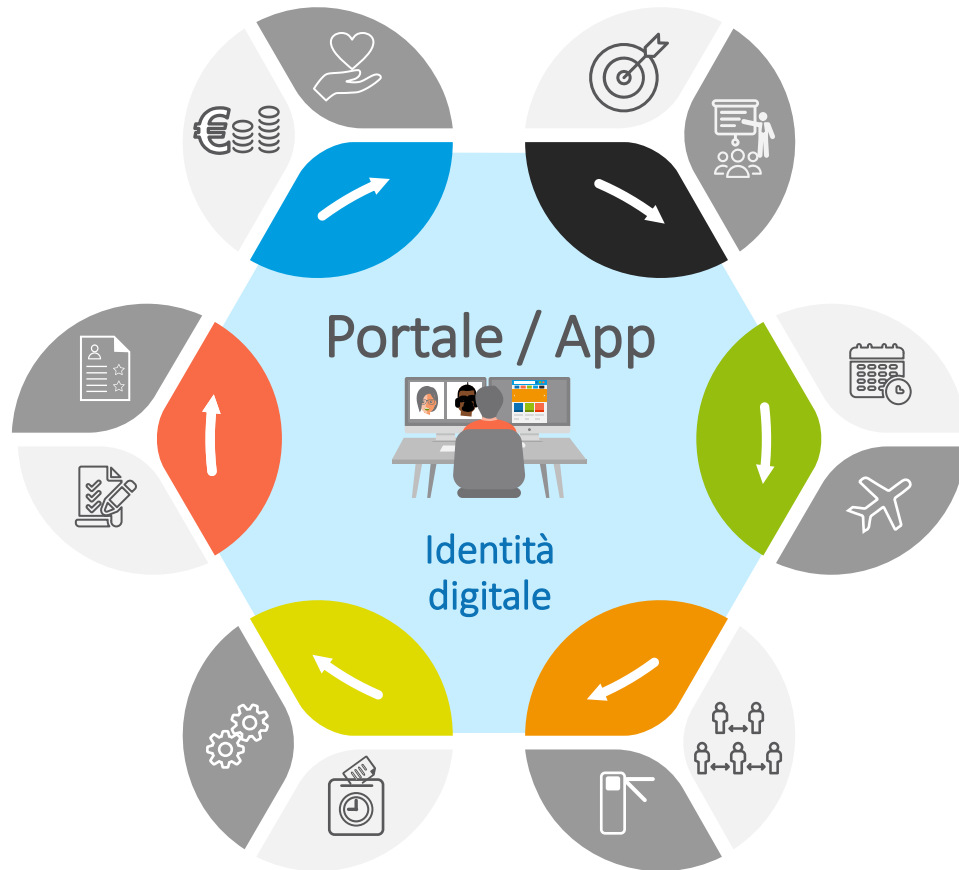
Il singolo **dipendente** diviene il **centro** intorno al quale ruotano tutti i processi relativi all'amministrazione del personale.

L'**identità digitale** di ogni dipendente, che ha come prerequisiti il **censimento in un sistema** e l'assegnazione di uno **SPID** (firma digitale), consente l'accesso tramite portale o App ai sistemi di amministrazione del personale.

Il **portale** e l'**APP** sono gli strumenti per la **collaborazione**, dai quali dipendenti e responsabili interagiscono in modo semplice e immediato con la funzione Risorse Umane.

Zucchetti è Certificatore Accreditato presso **AgID** per l'emissione di certificati qualificati di firma digitale.

HR Digital Trasformation per la PA



1- Organizzazione del lavoro e assegnazione obiettivi

Le nostre soluzioni aiutano a gestire i servizi HR in modo più smart.



HR INFINITY Il software per la gestione delle Risorse Umane supporta e rende più efficienti i **processi di gestione dell'intero ciclo di vita del dipendente**, come la definizione degli obiettivi e la gestione delle posizioni.



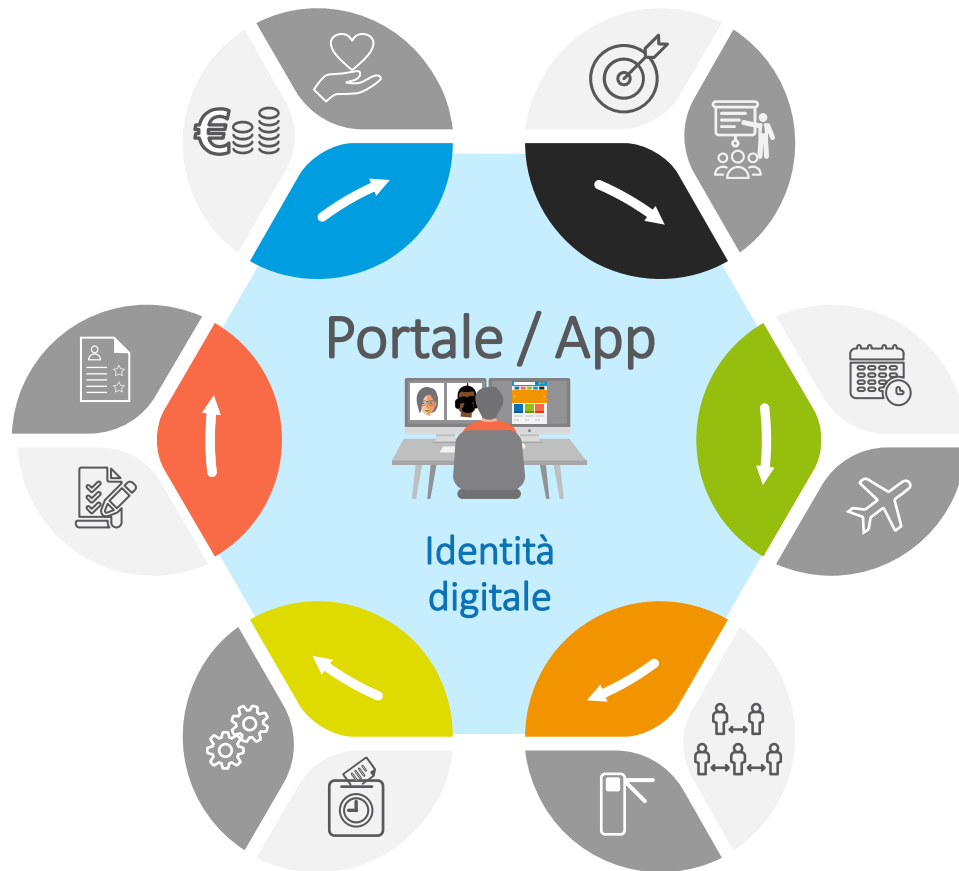
2- Formazione

Una delle esigenze primarie da gestire è la formazione e lo sviluppo dei dipendenti. Il piano formativo aziendale e l'analisi delle competenze non sono sufficienti.



La nostra **piattaforma gamificata di comunicazione e formazione** continua migliora le prestazioni dei dipendenti creando un **coinvolgimento** di tutti i collaborator.

HR Digital Trasformazione per la PA



3- Definizione turni



Oggi più che mai la **pianificazione efficiente delle attività lavorative** è fondamentale per risolvere le criticità e ottimizzare i processi legati all'organizzazione del personale e alla rilevazione delle ore di lavoro da assegnare a commesse o progetti, per valutarne la redditività.



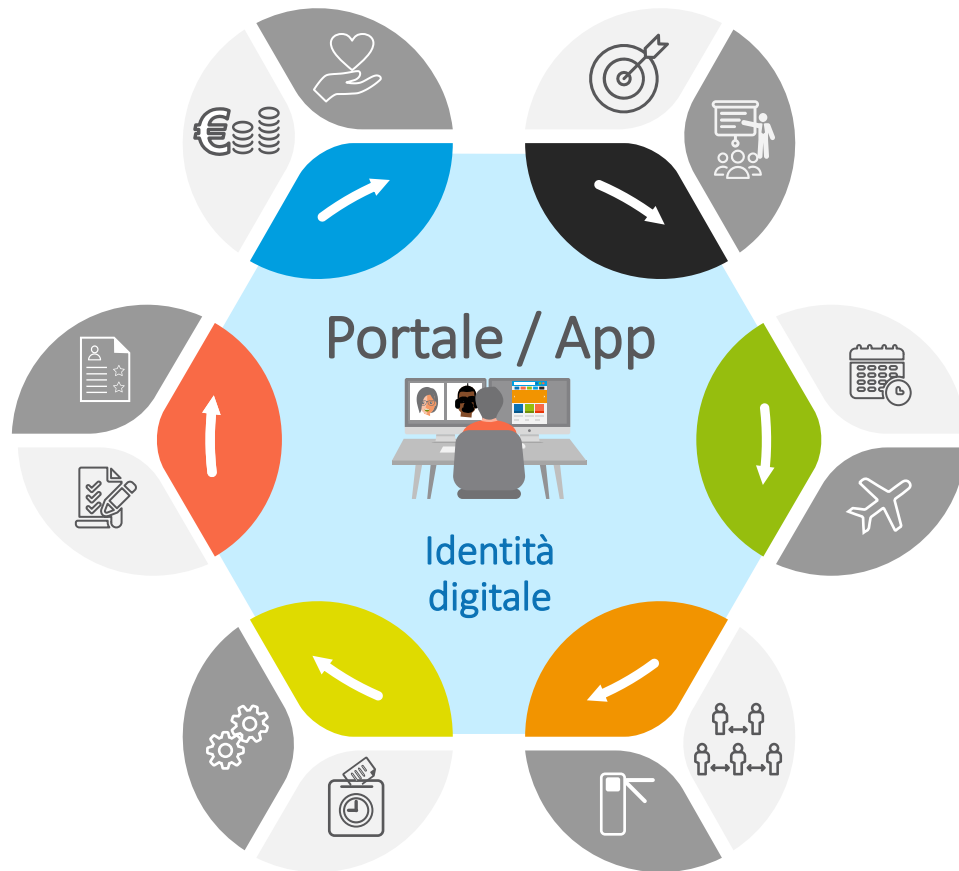
4- Gestione spostamenti / note spese



La gestione di viaggi di lavoro e trasferte sono tra le esigenze più sentite da tutte le amministrazioni.

La nostra è una soluzione innovativa per il governo dell'intero processo di **gestione delle trasferte**, dalla fase di **approvazione e organizzazione della trasferta pre-travel**, ai servizi on-travel, dalla **gestione amministrativa e delle spese post-travel**, fino all'analisi dei costi.

HR Digital Trasformazione per la PA



5- Gestione spazi

Gli spazi di lavoro, negli ultimi anni, sono diventati sempre più flessibili e condivisi.



INFINITY ZWORKSPACE

Supportiamo i Facility Manager, gli RSPP e gli HR Manager, nell'**organizzazione degli spazi di lavoro** e ne semplifica i processi di **prenotazione, definizione, assegnazione e monitoraggio**.

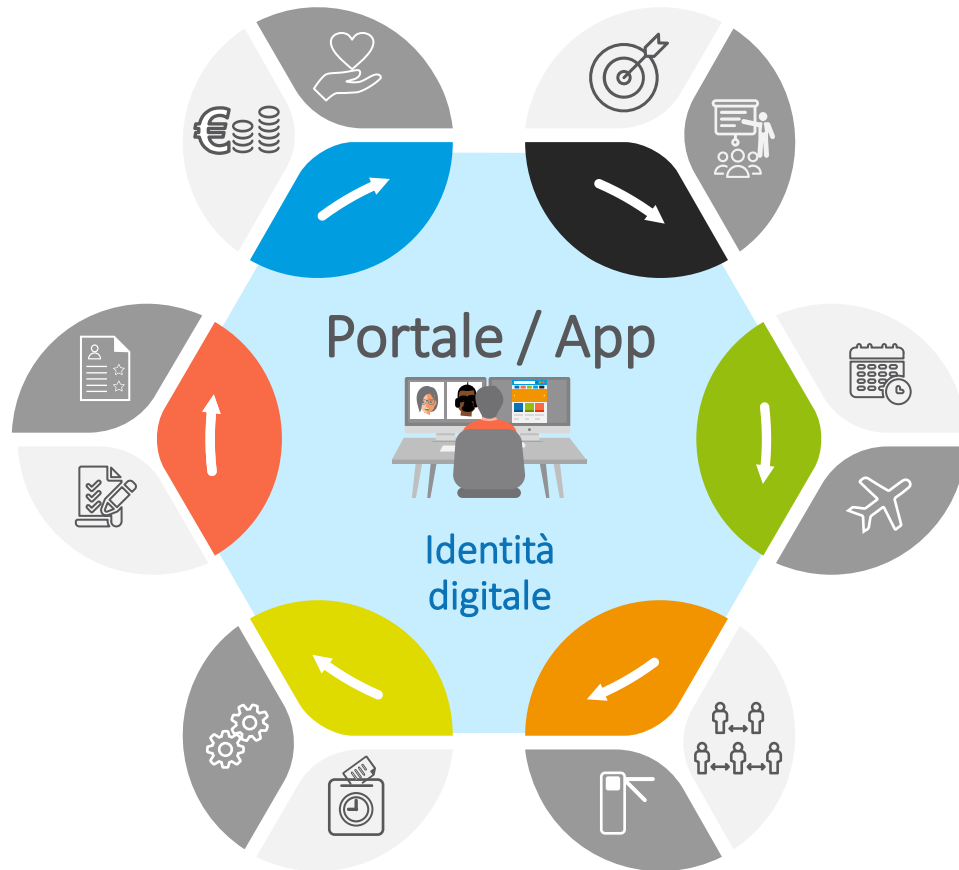


6- Gestione accessi

Le soluzioni di sicurezza del gruppo oltre a rispondere in modo completo e puntuale al **D.Lgs. 81/08**, sono corredate da sistemi hardware (**tornelli, varchi, terminali**) per il **controllo accessi** che garantiscono l'effettiva applicazione delle misure di sicurezza: controllo dell'uso dei DPI grazie alla tecnologia RFID, controllo di aree pericolose, selezione degli accessi in base a idoneità al lavoro ecc.



HR Digital Trasformazione per la PA



7- Gestione presenze

GEPE NEXT

DM Time è la soluzione che aiuta le PA a gestire gli aspetti amministrativi e organizzativi connessi alla presenza del personale presso sedi contrail o periferiche.

Dipendenti e responsabili possono gestire **giustificativi** e **disposizioni** e tenere sempre sotto controllo la situazione di ferie, permessi, ROL, e timbrare on line.



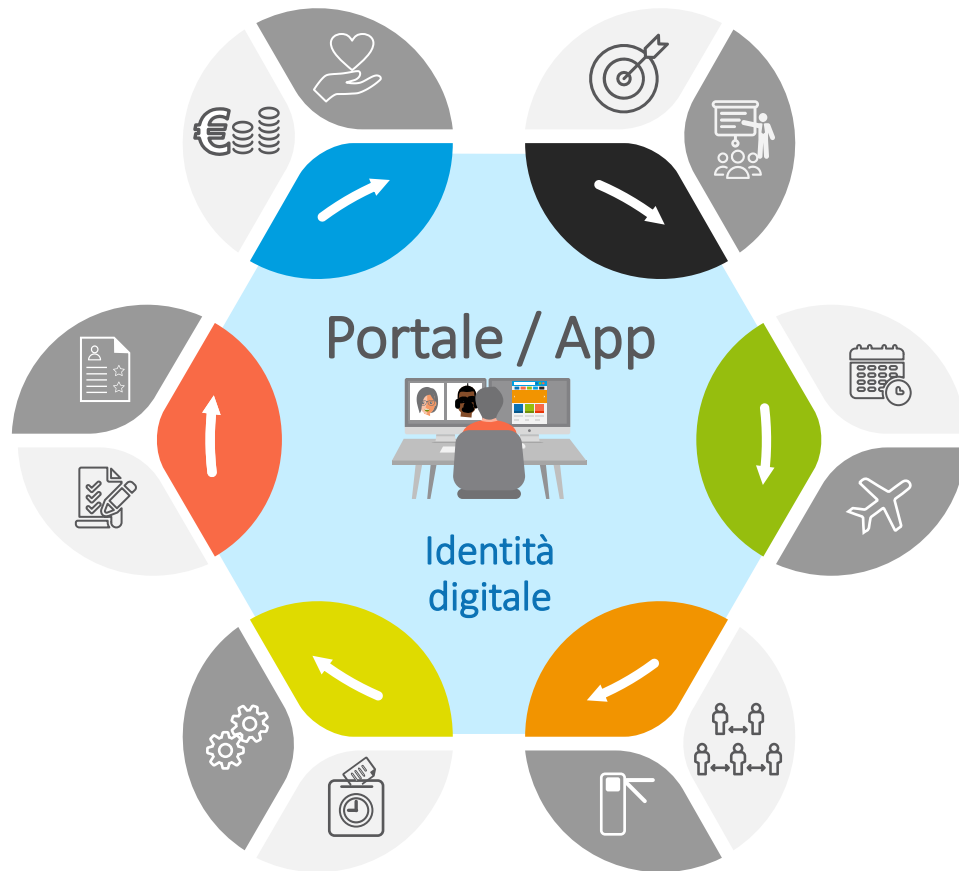
8- Verifica e controllo avanzamenti

HR INFINITY

La flessibilità della nostra soluzione garantisce un'aderenza perfetta alle esigenze di **monitoraggio delle singole attività** e ottimizza i processi di raccolta dei dati relativi a produzione e gestione di commesse, progetti, ordini di lavoro, cantieri.

È un valido supporto per pianificare e monitorare le attività di tutti i settori delle amministrazioni (HR, amministrazione, produzione, finanza, controllo di gestione).

HR Digital Trasformazione per la PA



9- Consuntivazione e qualifica obiettivi



Supportiamo le amministrazioni nella consuntivazione degli obiettivi grazie al portale e a **strumenti di workflow**, coinvolgendo direttamente tutti i soggetti (responsabili, dipendenti, soggetti esterni) **semplificando le attività e riducendo l'operatività**.



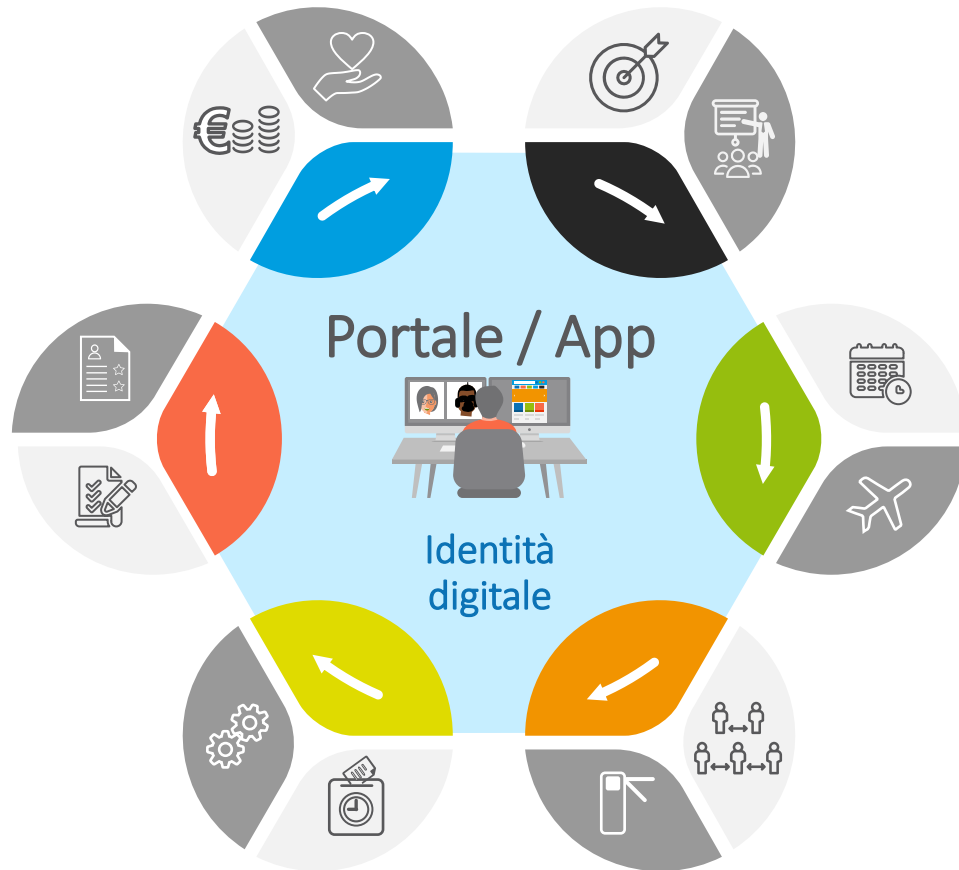
10- Valutazione performance



Per creare un piano strategico ed efficace di formazione, promozione e recruiting è importante che conoscere a fondo i dipendenti.

Supportiamo le amministrazioni nella valutazione delle performance con strumenti di **rilevazione periodica**, di **monitoraggio** e di **analisi delle valutazioni**.

HR Digital Trasformazione per la PA



11- Retribuzione

GEPE NEXT

Tutti gli aspetti legati all'erogazione delle retribuzioni, incluse le **implicazioni previdenziali e fiscali**, sono gestite dalla nostra soluzione.

Estremamente flessibile e ad alte prestazioni, è stata progettata per **elevati volume di calcolo**.



12- Strumenti welfare

DOUBLEYOU
WELFARE MANAGEMENT
ZUCCHETTI GROUP

Agli elementi standard della retribuzione si possono affiancare anche i **flexible benefit**, forme alternative di retribuzione come beni e servizi completamente detassati.

La nostra piattaforma di welfare è tra le più complete, e ha il maggior numero di piani di flexible benefit attivi.

Architettura applicativa di gruppo

