



NEWSLETTER IN MATERIA DI LAVORO NR. 06 DEL 05 FEBBRAIO 2024

## INDICE

<b>INDICE</b>	<b>2</b>
<b>ADEMPIMENTI</b>	<b>3</b>
<b>SCADENZARIO</b>	<b>5</b>
<b>FEBBRAIO 2024</b> .....	<b>5</b>
<b>MARZO 2024</b> .....	<b>9</b>
<b>NEWS IN MATERIA DI LAVORO</b>	<b>14</b>
<i>Fissato il nuovo massimale per i trattamenti a sostegno del reddito 2024</i> .....	<b>14</b>
<i>PMI in crisi: approvato un nuovo decreto-legge</i> .....	<b>15</b>
<i>Flussi 2024: rimandati i “click days” per assumere lavoratori stranieri</i> .....	<b>16</b>
<b>APPROFONDIMENTI</b>	<b>18</b>
<i>Legge di Bilancio 2024: per l’esonero in favore delle madri lavoratrici non serve l’autorizzazione europea</i> .....	<b>18</b>
<b>I QUESITI DEL MESE</b>	<b>20</b>
<b>NOTIZIE DI MATERIA PENSIONISTICA</b>	<b>21</b>
<i>Legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante: “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”</i> .....	<b>21</b>
<i>Certificazione Unica 2024 per i residenti in Brasile e Canada titolari di pensioni della Gestione privata parzialmente esentate, in applicazione delle relative convenzioni contro le doppie imposizioni fiscali e tassazione IRPEF anno 2024</i> .....	<b>23</b>

## ADEMPIMENTI

### Calendario ISTAT 2024

COMUNICATO ISTAT	PERIODO DI RIFERIMENTO
Martedì 16 gennaio	Dicembre 2023
Giovedì 22 febbraio	Gennaio 2024
Venerdì 15 marzo	Febbraio 2024
Martedì 16 aprile	Marzo 2024
Giovedì 16 maggio	Aprile 2024
Lunedì 17 giugno	Maggio 2024
Martedì 16 luglio	Giugno 2024
Venerdì 9 agosto	Luglio 2024
Lunedì 16 settembre	Agosto 2024
Mercoledì 16 ottobre	Settembre 2024
Venerdì 15 novembre	Ottobre 2024
Lunedì 16 dicembre	Novembre 2024

### La rivalutazione del TFR

MESE	INDICE	VAR. DIC 97	RID. 75%	PERC. FISSA 1,5	PERC. PROGR.	COEFF. CAP. RIV.
Gen-23	118,3	0,084602	0,063452	<b>0,125</b>	0,188452	1,00188452
Feb-23	118,5	0,253807	0,190355	<b>0,250</b>	0,440355	1,00440355
Mar-23	118,0	0,00	0,00	<b>0,375</b>	0,375000	1,00375000

Apr-23	118,4	0,169205	0,126904	<b>0,500</b>	0,626904	1,00626904
Mag-23	118,6	0,338409	0,253807	<b>0,625</b>	0,878807	1,00878807
Giu-23	118,6	0,338409	0,253807	<b>0,750</b>	1,003807	1,01003807
Lug-23	118,7	0,423012	0,317259	<b>0,875</b>	1,192259	1,01192259
Ago-23	119,1	0,761421	0,571066	<b>1,000</b>	1,571066	1,01571066
Set -23	119,3	0,930626	0,697970	<b>1,125</b>	1,822970	1,01822970
Ott -23	119,2	0,846024	0,634518	<b>1,250</b>	1,884518	1,01884518
Nov-23	118,7	0,423012	0,317259	<b>1,375</b>	1,692259	1,01692259
Dic- 23	118,9	0,592217	0,444162	<b>1,500</b>	1,944162	1,01944162

## SCADENZARIO

### FEBBRAIO 2024

DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
<b>03 SABATO</b>				
Libretto famiglia	Utilizzatori libretto famiglia	Comunicazione dei dati delle prestazioni di lavoro occasionale tramite libretto famiglia del mese precedente	INPS a mezzo piattaforma dedicata o contact center	Art. 54 bis L. 96/2017 INPS circ. 107/2017
<b>05 LUNEDI'</b>				
STRANIERI	Generalità datori di lavoro	Domanda di nulla osta per l'ingresso in Italia nel 2024 di stranieri residenti all'estero in specifici stati extracomunitari con cui sono già in vigore o entrano in vigore accordi di cooperazione internazionale	Sportello immigrazione in via telematica	Dpcm 27 settembre 2023
<b>07 MERCOLEDI'</b>				
STRANIERI	Generalità datori di lavoro	Domanda di nulla osta per il 2024 di conversione del permesso di soggiorno di stranieri residenti all'estero in stati extracomunitari	Sportello immigrazione in via telematica	Dpcm 27 settembre 2023
<b>12 LUNEDI'</b>				
STRANIERI	Generalità datori di lavoro	Domanda di nulla osta per l'ingresso per il 2024 in Italia di stranieri residenti all'estero in stati extracomunitari per lavoro autonomo o imprenditoriale	Sportello immigrazione in via telematica	Dpcm 27 settembre 2023
<b>16 VENERDI'</b>				
Isopensione	Datori di lavoro	Versamento della provvista mensile del trattamento di prepensionamento dei lavoratori iscritti ai Fondi di solidarietà di settore	Fondo di solidarietà gestito dall'INPS	Art. 4 L. 92/2012 - INPS circ. 119/2013 - INPS mess. 2873/2020

<p>Versamento imposte e contributi</p>	<p>Generalità dei contribuenti</p>	<p>Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati; - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'INPS dai datori di lavoro compresi quelli derivanti dal conguaglio contributivo operato il mese precedente; - contributi dovuti dai committenti alla gestione separata INPS per collaborazioni; - contributi dovuti dalle imprese dello spettacolo all'ex Enpals; - contributo mensile pescatori - contributi dovuti all'INPS da artigiani e commercianti (contributo sul minimale 4° trimestre 2023);- addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente; - liquidazione periodica IVA - versamento del saldo dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR per il 2023</p>	<p><b>Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking)</li> <li>- tramite intermediari abilitati Entratel</li> </ul> <p><b>Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure</li> <li>- Uffici postali abilitati</li> <li>- concessionario della riscossione mediante modello F24. Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.</li> </ul>	<p>D.Lgs 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D.Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 D. dir. 14.11.2001 - - art. 37, c. 49 L. 248/2006 - Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007)</p>
<p>Contributi giornalisti autonomi</p>	<p>Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive</p>	<p>Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione</p>	<p>INPGI gestione separata con modello F24 Accise</p>	<p>INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009 circ. 1/2023</p>
<p>Autoliquidazione INAIL</p>	<p>I datori di lavoro o committenti soggetti all'assicurazione INAIL</p>	<p>Comunicazione della riduzione delle retribuzioni presunte per il 2024</p> <p>Pagamento del premio derivante dall'autoliquidazione INAIL 2023/2024 (saldo o importo della prima di quattro rate)</p>	<p>INAIL in via telematica e, per il versamento, a mezzo mod. F24 e F24EP (artigiani)</p>	<p>Art. 1 c. 128 L. 145/2018  Inail nota 4.12.2023</p>

**20 MARTEDI'**

Contributi Enasarco	Datori di lavoro preponenti nel rapporto di agenzia	Versamento dei contributi previdenziali per il quarto trimestre 2023, relativi agli agenti e rappresentanti	Enasarco A mezzo procedura esclusiva on line collegandosi al sito web Enasarco.	Art. 2, L. n. 12/73 D.M. 24.2.1984  Enasarco regolamento 2013
Comunicazioni obbligatorie marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008  Art. 40 L. 133/2008  Min. lavoro nota 28.7.2008
Comunicazioni obbligatorie somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm	art. 4-bis, comma 7, D.lgs. 21.4.2000, n. 181 - DI 30.10.2007 - Min. lavoro nota 21.12.2007
Comunicazioni obbligatorie P.A.	Amministrazioni pubbliche	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente	Al lavoratore	art. 5 L. 4.11.2010, n. 183
Piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	In via telematica tramite il sito servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	Art. 9 bis L. 608/1996  Decreto 23.2.2022

**23 VENERDI'**

	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente	Con trasmissione delle deleghe del md. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	Art. 4 D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019  Agenzia entrate ris. 109/E/2019
--	---	---	---	---

**25 DOMENICA'**

(slitta a lunedì 26) Contributi Enpaia	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati in relazione al mese precedente e	ENPAIA  Tramite sistema di pagamento PagoPa	Legge 29 novembre 1962, n. 1655 -  Enpaia circ. dicembre 2008, n. 2
---	---------------------------	---	---	---

		pagamento dei contributi del mese		Sito web Enpaia
--	--	-----------------------------------	--	-----------------

**28 MERCOLEDI'**

Conguaglio fiscale	Generalità dei sostituti di imposta	Fino al 28 febbraio possono essere eseguite le operazioni di conguaglio fiscale tra le ritenute operate sui compensi soggetti a IRPEF e l'imposta effettivamente dovuta e in relazione alle detrazioni d'imposta per il 2023	Nella busta paga del mese di febbraio	DPR n. 600 del 1973, art. 23
Regime minimi	Artigiani e commercianti in attività al 31.12.2023	Comunicazione di avvalersi del regime contributivo semplificato (opzione per il regime fiscale forfetario) per il 2024	INPS In via telematica tramite Cassetto previdenziale	Art. 1 commi 54 e 83 L. 190/2014 INPS mess. 286/2016

**29 MARTEDI'**

Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente	INPS in via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 D.Lgs. 185/2016
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di dicembre 2023	INPS in via telematica	Art. 7 D.lgs. 148/2015 Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022
Denuncia Uniemens	Datori di lavoro, comprese le pubbliche amministrazioni ex Inpdap e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione del mese precedente	INPS a mezzo del Flusso Uniemens individuale in via telematica	INPS mess. 11903 del 25.5.2009
Contributi FASI	Imprese industriali	Versamento al FASI dei contributi a carico azienda e dirigente relativi al 1° trimestre 2024	FASI mediante bollettino bancario denominato "bollettino freccia" <sup>SEP</sup> con addebito diretto SEPA DIRECT DEBIT (SDD)	Accordo 24.11.2004 FASI circolare gennaio 2015



Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampa del Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente	mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - INAIL nota 9.12.2008  Art. 40 L. 214/2011
Premio INAIL	Datori di lavoro soggetti INAIL	Presentazione della richiesta di applicazione, nel 2025, della norma premiale per la regolazione 2024 purché in regola con le norme di sicurezza o con il pagamento di contributi e premi	INAIL tramite modello OT23 prestampato, in via telematica attraverso il sito on line dell'Inail	DM 12.12.2000 – INAIL Nota 8.5.2017 INAIL 22.7.2019
Autoliquidazione INAIL	I datori di lavoro o committenti soggetti all'assicurazione INAIL	Presentazione della dichiarazione delle retribuzioni ai fini dell'autoliquidazione INAIL 2024	INAIL in via telematica	Art. 1 c. 128 L. 145/2018
Assegno unico	Generalità dei lavoratori con figli	Scade la validità della domanda di assegno unico per il periodo marzo 2023/febbraio 2024		D.lgs. 230/2021

## MARZO 2024

DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
------	-------------	-------------	----------	-------

**01 VENERDI'**

Precoci	Lavoratori disoccupati, invalidi, che assistono portatori di handicap e addetti a lavori gravosi o addetti ai lavori usuranti, considerati precoci	Domanda di riconoscimento della pensione anticipata con requisiti ridotti per il 2024, allegando tra l'altro attestazione del datore di lavoro relativa ai lavori gravosi	INPS solo in via telematica o tramite Patronato	Art. 1 L. 232/2016 DPCM 87/2017 INPS circ. 99/2017 e 33/2018
---------	--	---	---	--

**03 DOMENICA (slitta a lunedì 04 marzo)**

Libretto di famiglia	Utilizzatori libretto famiglia			
----------------------	--------------------------------	--	--	--

**18 LUNEDI'**

Prepensionamento	Datori di lavoro con più di 15 dipendenti	Versamento della provvista mensile del trattamento di prepensionamento dei lavoratori a cui	INPS	Art. 4 L. 92/2012 – INPS circ. 119/2013 – INPS mess. 2873/2020
------------------	---	---	------	--

		manchino non più di 7 anni per andare in pensione		
Certificazione Unica	Generalità dei sostituti di imposta	Invio e Consegna della certificazione unica (CU) dei redditi di lavoro dipendente e assimilati corrisposti nel 2023	Agenzia delle entrate in via telematica  Lavoratori e collaboratori tramite mod. di Certificazione unica CU/2024	D.Lgs. 175/2014  Agenzia entrate provv. 15.1.2024
Versamento imposte e contributi	Generalità dei contribuenti	Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati; - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'INPS dai datori di lavoro, compreso i conguagli per il TFR dovuto al Fondo tesoreria del mese precedente; - contributi dovuti dai committenti alla gestione separata INPS per collaborazioni; - contributi dovuti dalle imprese dello spettacolo; - contributi dovuti all'INPS da datori di lavoro agricoli in relazione al 3° trimestre 2023; - addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente; - liquidazione periodica IVA.	<b>Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite:</b> - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel <b>Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite:</b> - Istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure - Uffici postali abilitati - concessionario della riscossione mediante modello F24. Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.	D.Lgs. 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D.Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 D. dir. 14.11.2001 - art. 37 L. 248/2006 - Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007)
Contributi INPGI	Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione	INPGI gestione separata con modello F24 Accise	INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009

**20 MERCOLEDI'**

Comunicazioni obbligatorie marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008 Art. 40 L. 133/2008 Min. lavoro nota 28.7.2008
Comunicazioni obbligatorie somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo	art. 4-bis, comma 7, D.Lgs. 21.4.2000, n. 181 - DI 30.10.2007 - Min. lavoro nota 21.12.2007

		precedente con lavoratori somministrati	modello UnificatoSomm	
Comunicazioni obbligatorie P.A.	Amministrazioni pubbliche	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente	Al lavoratore	art. 5 L. 4.11.2010, n. 183
Piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	In via telematica tramite il sito servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	Art. 9 bis L. 608/1996 Decreto 23.2.2022

**25 LUNEDI'**

Appalti	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente oppure, se esentate, copia del certificato di regolarità fiscale	Al committente o appaltatore (in caso di subappalto) mediante invio delle deleghe del mod. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019 Agenzia entrate circ. 1/2020
Contributi Enpaia	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati in relazione al mese precedente	ENPAIA a mezzo Mav bancario, tramite qualsiasi banca o col nuovo sistema PagoPa	Legge 29 novembre 1962, n. 1655 - ENPAIA circ. 18.12.2002 Circ. 2/2010 Sito web Enpaia

**30 SABATO**

Disoccupazione spettacolo	Lavoratori del settore spettacolo	Domanda dell'indennità di discontinuità per l'anno 2023	INPS In via telematica	Art. 8 D.Lgs. 175/2023 INPS circ. 2/2024
---------------------------	-----------------------------------	---	---------------------------	---

**31 DOMENICA (slitta a martedì 02 aprile)**

Contributo FIRR	Imprese industriali, commerciali e artigiane preponenti	Versamento dei contributi per alimentare il fondo dell'indennità di fine rapporto di agenti e rappresentanti, relativi al 2023	FIRR Tramite Mav bancario o addebito con RID su c/c bancario	Accordi contrattuali del 12.6.2002 e 20.3.2002
Denuncia contributiva	Datori di lavoro e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione del mese precedente	INPS a mezzo del Flusso Uniemens individuale in via telematica	INPS mess. 11903 del 25.5.2009

TFR	Aziende che, al 31.12.2023, hanno raggiunto il limite dei 50 addetti	Obbligo di presentare la dichiarazione sull'avvenuto superamento dei 50 addetti	INPS tramite mod. SC34_TFR_Tesoreria	INPS circ. 70/2007 INPS circ. 237/2016
Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampare il Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegnare copia al soggetto obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente	Mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione progressiva automatica	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 Art. 40 L. 214/2011 Min. lavoro circ. 20/2008 INAIL nota 9.12.2008
Lavori usuranti	Datori di lavoro che svolgono lavori usuranti	Comunicazione annuale del periodo o dei periodi nei quali ogni dipendente ha svolto nel 2023 le lavorazioni rientranti nel concetto di lavori usuranti (art. 1, comma 1, lettere da a) a d), del D.Lgs. 67/2011), nonché, in caso di svolgimento di lavoro notturno per ogni dipendente, del Numero dei giorni di lavoro rientranti in tale tipologia	Tramite sito clic lavoro.gov.it con mod. LAV-US in via telematica	art. 2 comma 5 D.Lgs. 67/2011 DM 20.9.2011 Min. lavoro nota 31.3.2016
Disoccupazione	Titolari di indennità DIS COLL	Obbligo di presentare una dichiarazione circa i redditi da lavoro autonomo/impresa percepiti nel 2023, in caso di esonero dalla dichiarazione dei redditi	INPS Con l'indicazione dei redditi da lavoro autonomo o di impresa	Inps circolare 83/2015
NASPI	Titolari di indennità Naspi	Obbligo di presentare una dichiarazione sui redditi da lavoro autonomo/impresa percepiti nel 2023, in caso di esonero dalla dichiarazione dei redditi	INPS Con l'indicazione dei redditi da lavoro autonomo o di impresa	Inps circolare 94/2015
Disoccupazione agricola	Lavoratori agricoli	Presentazione della domanda di indennità di disoccupazione agricola riferita al 2023	INPS in via telematica o tramite patronato o contact center INPS	INPS comunicato dell'11.3.2019
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente	INPS in via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 D.Lgs. 185/2016

Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di gennaio 2024	INPS In via telematica	Art. 7 D.Lgs. 148/2015  Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022
Part time	Lavoratori part time	Richiesta di versamenti di contributi volontari integrativi per l'anno 2022 ad integrazione di periodi part time	INPS	INPS circ. 29/2006
Ape sociale	Lavoratori disoccupati, invalidi, che assistono portatori di handicap e addetti a lavori gravosi	Presentazione della domanda di Ape sociale in caso di maturazione dei requisiti nel 2024	INPS solo in via telematica o tramite Patronato	L. 232/2016 Art.1 L. 178/2020 INPS circ. 100/2017 INPS circ. 62/2022

## NEWS IN MATERIA DI LAVORO

### **Fissato il nuovo massimale per i trattamenti a sostegno del reddito 2024**

L'INPS, con la circolare 29/01/2024 n.25, ha diffuso gli importi massimi mensili per i trattamenti di integrazione salariale, dell'assegno di integrazione salariale e dell'assegno emergenziale per il Fondo di solidarietà del Credito, dell'assegno emergenziale per il Fondo di solidarietà del Credito Cooperativo, dei trattamenti di disoccupazione NASpl, DIS-COLL e ALAS, dell'indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa (ISCRO), dell'indennità di disoccupazione agricola e dell'assegno per le attività socialmente utili relativi all'anno 2024.

Per i trattamenti di CIGO, CISOA, CIGS e l'assegno di integrazione salariale erogato dal FIS l'importo lordo mensile è pari a 1.392,89 euro che diventa 1.311,56 al netto della riduzione di cui all'art. 26 della L. 41/1986 pari al 5,84%.

Invece, per i trattamenti concessi in favore delle imprese del settore edile e lapideo per intemperie stagionali, l'importo è pari a euro 1.671,48 (lordo) ed euro 1.573,86 (netto).

L'assegno di integrazione salariale erogato dal Fondo Credito varia da 1.377,31 euro a 2.005,56 euro in relazione alla retribuzione mensile lorda (inferiore a 2.535,95 euro oppure superiore a 4.008,71 euro), mentre l'assegno emergenziale va da 2.836,78 euro a 4.472,65 euro.

L'assegno emergenziale per il Fondo Credito Cooperativo va da euro 2.720,80 euro a 4.256,38 euro, sempre parametrato alla fascia retributiva.

La circolare prevede anche gli importi massimi dell'assegno di integrazione salariale erogato dal Fondo di solidarietà riscossione tributi erariali. I massimali vanno da 1.377,31 euro a 2.005,56 euro in relazione alla retribuzione mensile lorda.

L'indennità NASPI, DIS-coll e ALAS (la disoccupazione per i lavoratori autonomi dello spettacolo) è pari a 1.550,42 euro. Invece l'importo della retribuzione da prendere a riferimento per il calcolo dell'indennità di disoccupazione è pari a 1.425,21 euro.

La disoccupazione agricola, da liquidare nel 2024, fa riferimento ai periodi di attività svolti nel corso del 2023. Quindi trovano applicazione, per il principio di competenza, gli importi massimi stabiliti per tale ultimo anno pari a: 1.321,53.

Il reddito da prendere a riferimento per il riconoscimento dell'ISCRO nel 2024 è pari a 12.000,00 euro. L'indennità, quindi, non può essere di importo inferiore a 250,00 euro (nel 2023 era 275,38 euro) e non può superare l'importo di 800,00 euro (nel 2023 era 881,23 euro).

Infine, è pari a 691,89 euro l'importo mensile dell'assegno spettante ai lavoratori che svolgono attività socialmente utile a carico del Fondo sociale occupazione e formazione.

## **PMI in crisi: approvato un nuovo decreto-legge**

Il Consiglio dei ministri, con il comunicato stampa n. 68 del 31 gennaio 2024, ha reso noto di aver approvato un decreto-legge relativo a misure per il sostegno e l'accesso alla liquidità delle piccole e medie imprese che forniscono beni e servizi a imprese di carattere strategico ammesse alla procedura di amministrazione straordinaria.

Alle imprese che incontrano difficoltà di accesso al credito a causa dell'aggravamento della posizione debitoria delle imprese è concessa a titolo gratuito, senza valutazione, la garanzia del Fondo di cui all'art. 2, c. 100, lett. a), della L. 662/1996 fino alla misura: dell'80% dell'importo dell'operazione finanziaria, nel caso di garanzia diretta; del 90% dell'importo dell'operazione finanziaria del primo livello, nel caso di riassicurazione. Per l'accesso, le imprese devono aver prodotto, negli ultimi due esercizi precedenti la richiesta, almeno il 70% del fatturato nei confronti del committente sottoposto alle procedure.

Può essere, altresì, richiesto un contributo a fondo perduto finalizzato ad abbattere il tasso di interesse, ai sensi e nei limiti della disciplina europea sugli aiuti di importanza minore ("de minimis") e pari al valore complessivo, attualizzato, della differenza tra interessi calcolati nell'arco dell'intera durata dell'operazione, al tasso contrattuale, e gli interessi determinati applicando un tasso pari al 50% del contrattuale.

I crediti vantati dalle imprese o dai cessionari nei confronti di imprese committenti ammesse alla procedura di amministrazione straordinaria sopra definiti sono prededucibili ai sensi dell'art. 6 del codice della crisi e dell'insolvenza, ove riferiti a prestazioni di beni e servizi, anche di autotrasporto e movimentazione di attrezzature, beni, prodotti e personale, strumentali a consentire la funzionalità produttiva degli impianti.

Ai lavoratori subordinati, impiegati da datori di lavoro del settore privato che sospendono o riducono l'attività in conseguenza della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa di imprese come sopra definite, è riconosciuta per il 2024 dall'INPS un'integrazione al

reddito, con relativa contribuzione figurativa, in misura pari a quella prevista dall'art. 3 del D.Lgs. 148/2015, per un periodo non superiore a sei settimane. Il nesso causale è individuato nella mono committenza o nell'influsso gestionale prevalente esercitato dall'impresa committente. Al fine di garantire continuità aziendale e sicurezza nei luoghi di lavoro, con apposito accordo quadro tra le associazioni datoriali e le associazioni sindacali più rappresentative, da stipularsi presso il Ministero del Lavoro, sono individuate le modalità di sospensione e riduzione dell'attività lavorativa anche con ricorso alla rotazione dei lavoratori. Le integrazioni in commento sono incompatibili con i trattamenti di integrazione salariale di cui al D.Lgs. 148/2015. Le stesse sono erogate direttamente dai datori di lavoro alla fine di ogni periodo di paga e il relativo importo è rimborsato dall'INPS. In alternativa, i datori di lavoro possono richiedere che il sostegno sia pagato direttamente dall'INPS.

## **Flussi 2024: rimandati i "click days" per assumere lavoratori stranieri**

Il Ministero del Lavoro, con un comunicato stampa del 30 gennaio 2024, ha ricordato che la presentazione delle domande per far entrare e assumere in Italia lavoratori stranieri nell'ambito delle 151mila quote autorizzate dal governo per il 2024 con il Decreto Flussi è stata rinviata di oltre un mese (si veda circ. del Ministero dell'Interno prot. n. 641/2024).

Il DPCM 19 gennaio 2024 (in corso di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale) ha modificato come segue il calendario dei "click days" (inizialmente in programma il 5, il 7 e il 12 febbraio) per le diverse tipologie di lavoratori:

- il 18 marzo dalle ore 9 potranno essere inviate le domande per i lavoratori subordinati non stagionali cittadini di Paesi che hanno accordi di cooperazione con l'Italia;
- il 21 marzo dalle ore 9 potranno essere inviate le domande per gli altri lavoratori subordinati non stagionali (anche del settore dell'assistenza familiare e sociosanitaria);
- il 25 marzo dalle ore 9 potranno essere inviate le domande per i lavoratori stagionali.

Le relative istruzioni operative verranno diramate dal Ministero dell'Interno a seguito della pubblicazione del suddetto DPCM.



## Agenti: disponibili minimali e massimali 2024

ENASARCO, con un comunicato stampa del 2 febbraio 2024, ha reso noti gli importi dei minimali contributivi e dei massimali provvigionali a decorrere dal 1° gennaio 2024.

Si tratta, in particolare, dei seguenti:

- Agente plurimandatario. Il massimale provvigionale annuo per ciascun rapporto di agenzia è pari a 29.818 euro (a cui corrisponde un contributo massimo di 5.069,60 euro). Il minimale contributivo annuo per ciascun rapporto di agenzia è pari a 502 euro (125,50 euro a trimestre);
- Agente monomandatario. Il massimale provvigionale annuo per ciascun rapporto di agenzia è pari a 44.727 euro (a cui corrisponde un contributo massimo di 7.603,59 euro). Il minimale contributivo annuo per ciascun rapporto di agenzia è pari a 1.002 euro (250,50 euro a trimestre).

I suddetti importi sono stati aggiornati dalla Fondazione ENASARCO a seguito della pubblicazione, da parte dell'ISTAT, del tasso di variazione annua dell'indice generale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.

## APPROFONDIMENTI

### **Legge di Bilancio 2024: per l'esonero in favore delle madri lavoratrici non serve l'autorizzazione europea**

L'INPS, con la circolare n. 27 del 31 gennaio 2024, ha fornito istruzioni operative in merito all'esonero contributivo previsto per le lavoratrici madri di tre o più figli dalla L. di Bilancio 2024.

L'esonero in commento è rivolto a tutti i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato, sia instaurati che instaurandi nel periodo di vigenza dell'esonero (al 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026), dei settori pubblico e privato, ivi compreso il settore agricolo, con la sola esclusione dei rapporti di lavoro domestico, in riferimento alle lavoratrici madri di tre o più figli. Per la sola annualità del 2024, in via sperimentale, l'agevolazione è estesa alle lavoratrici madri di due figli.

Poiché l'esonero in questione trova applicazione esclusivamente con riferimento alla quota di contribuzione a carico della lavoratrice madre, la misura non rientra nella nozione di aiuto di Stato e, pertanto, la relativa disciplina non è sussumibile tra quelle previste dall'art. 107 del TFUE relativa agli aiuti concessi dallo Stato o mediante risorse statali. Conseguentemente, l'applicazione della già menzionata misura agevolativa non è subordinata all'autorizzazione della Commissione Europea.

L'INPS ricorda, inoltre, che l'esonero di cui all'art. 1, c. 180, della L. di Bilancio 2024 spetta in favore delle lavoratrici che, nel periodo ricompreso dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, soddisfino il requisito richiesto dalla citata disposizione, vale a dire risultino essere madri di tre figli o più figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni.

Allo scopo, si chiarisce che la realizzazione del requisito si intende soddisfatta al momento della nascita del terzo figlio (o successivo) e la verifica dello stesso requisito si cristallizza alla data della nascita del terzo figlio (o successivo), non producendosi alcuna decadenza dal diritto a beneficiare della riduzione contributiva in oggetto in caso di premorienza di uno o più figli o dell'eventuale fuoriuscita di uno dei figli dal nucleo familiare o, ancora, nelle ipotesi di non convivenza di uno dei figli o di affidamento esclusivo al padre.

Allo stesso modo, l'esonero di cui all'art. 1, c. 181, della L. di Bilancio 2024, spetta in favore delle lavoratrici che, nel periodo ricompreso dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, risultino essere madri di due figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni.

Per identità di *ratio*, il requisito dell'essere madre di due figli si intende perfezionato al momento della nascita del secondo figlio e si cristallizza con riferimento a tale data, essendo irrilevante l'eventuale successiva premorienza di un figlio.

Nel caso in cui sia soddisfatto il requisito dell'essere madre di tre figli o più figli nel periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 (ai fini della riduzione contributiva di cui all'art. 1, c. 180) o il requisito dell'essere madre di due figli nel periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 (ai fini della riduzione contributiva di cui all'art. 1, c. 181), l'esonero in esame, nelle ipotesi in cui sia prevista l'integrazione dell'indennità da parte del datore di lavoro per il congedo fruito, spetta a partire dal mese di perfezionamento del requisito richiesto dalla norma.

Alla luce di quanto sopra, l'INPS fornisce i seguenti esempi:

- la lavoratrice, alla data del 1° gennaio 2024, è madre di tre figli. L'esonero di cui all'art. 1, c. 180, trova applicazione a partire dal 1° gennaio 2024. Il figlio più piccolo compie il diciottesimo anno di età il 19 ottobre 2025. L'applicazione dell'esonero contributivo termina nel mese di ottobre 2025;
- la lavoratrice, alla data del 1° gennaio 2024, è madre di due figli. L'esonero di cui all'art. 1, c. 181, trova applicazione a partire dal 1° gennaio 2024. Il figlio più piccolo compie il decimo anno di età il 18 luglio 2024. L'applicazione dell'esonero contributivo termina nel mese di luglio 2024;
- la lavoratrice, alla data del 1° gennaio 2024, è madre di un figlio ed è in corso la gravidanza del secondo figlio. La nascita del secondo figlio avviene l'11 giugno 2024. L'esonero di cui all'art. 1, c. 181, trova applicazione a partire dal 1° giugno 2024 al 31 dicembre 2024;
- la lavoratrice, alla data del 1° agosto 2024, è madre di due figli, ed è in corso la gravidanza del terzo figlio. La nascita del terzo figlio avviene in data 2 marzo 2025. Fino al 31 dicembre 2024 si applica l'esonero di cui all'art. 1, c. 181, della legge di Bilancio 2024. Dal 1° gennaio 2025 al 28 febbraio 2025 non si applica alcuna riduzione contributiva. A partire dal 1° marzo 2025 e fino al 31 dicembre 2026 si applica l'esonero di cui all'articolo 1, comma 180, della legge di Bilancio 2024;
- la lavoratrice, alla data del 1° gennaio 2024, è madre di tre figli, tutti di età superiore ai 18 anni. Non spetta alcuna riduzione contributiva.

## I QUESITI DEL MESE

### QUESITO

Parlando di previdenza, che requisiti ci vogliono per poter versare i contributi volontari nella gestione separata e come viene calcolato l'importo da pagare?

### RISPOSTA

Serve almeno un anno di contributi versati (se c'è l'accredito di almeno 12 mesi) nei 5 anni precedenti la domanda, o in alternativa, almeno 5 anni di contributi accreditati in gestione separata.

All'importo medio dei 12 mesi precedenti alla domanda si applica l'aliquota del 25% (se lavoratore autonomo) o 33% (se co.co.co.) diviso 12, ottenendo così il contributo mensile.

Il versamento è trimestrale.

### QUESITO

Con la decontribuzione lavoratrici con figli, per una lavoratrice che nell'anno 2024 ha due figli (di cui uno fino a 10 anni), per tutto l'anno 2024 beneficia della decontribuzione e poi se ha anche un terzo figlio per gli anni 2025 e 2026 potrà godere della decontribuzione anche per tali anni?

Non c'è un numero massimo di mesi di agevolazione?

### RISPOSTA

L'esempio proposto è corretto.

Si applica (nei limiti stabiliti ovvero 2024 o 2026) fino a che non vengano meno i presupposti: figlio compie 10 o 18 anni a seconda della casistica.

## NOTIZIE DI MATERIA PENSIONISTICA

### **Legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante: “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”**

#### **Messaggio n. 454 del 01-02-2024**

Con il presente messaggio si comunica che il sistema di gestione delle domande di pensione è stato implementato per consentire:

1) la presentazione dell'istanza di pensione anticipata flessibile di cui all'articolo 1, commi 139 e 140, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, che modifica l'articolo 14.1 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, e l'articolo 1, comma 286, della legge 29 dicembre 2022, n. 197.

Tale istanza è individuata dal seguente nuovo prodotto:

#### “Pensione Anticipata Flessibile legge di bilancio 2024”

- Gruppo: Anzianità/Anticipata/Vecchiaia
- Prodotto: Pensione di anzianità/anticipata
- Tipo: Requisito anticipata flessibile L. di bilancio 2024

2) la presentazione dell'istanza di pensione anticipata opzione donna di cui all'articolo 1, comma 138, della legge n. 213/2023, che modifica l'articolo 16, comma 1-bis, del decreto- legge n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26/2019.

Tale istanza è individuata dal seguente prodotto:

#### “Pensione Anticipata opzione donna legge di bilancio 2023/2024”

- Gruppo: Anzianità/Anticipata/Vecchiaia
- Prodotto: Pensione di anzianità/anticipata
- Tipo: Opzione donna legge di bilancio 2023/2024

3) l'inserimento, da parte delle lavoratrici interessate, del numero dei figli in fase di invio dell'istanza di pensione anticipata di cui all'articolo 24, comma 11, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, sulla base delle modifiche introdotte dall'articolo 1, comma 125, lettera b), della legge n. 213/2023.

Le istanze di cui sopra possono essere presentate attraverso i seguenti canali:

direttamente dal sito internet [www.inps.it](http://www.inps.it), accedendo tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) almeno di Livello 2, CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o CIE (Carta di identità elettronica 3.0), seguendo il percorso "Pensione e Previdenza" > "Domanda di pensione" e proseguendo all'interno del servizio "Domanda Pensione, Ricostituzione, Ratei, Certificazioni, APE Sociale e Beneficio precoci";

- utilizzando i servizi offerti dagli Istituti di Patronato riconosciuti dalla legge;
- chiamando il Contact Center Integrato al numero verde 803164 (gratuito da rete fissa) o il numero 06164164 (da rete mobile a pagamento in base alla tariffa applicata dai diversi gestori).

## **Certificazione Unica 2024 per i residenti in Brasile e Canada titolari di pensioni della Gestione privata parzialmente esentate, in applicazione delle relative convenzioni contro le doppie imposizioni fiscali e tassazione IRPEF anno 2024**

**Messaggio n. 474 del 02-02-2024**

- **Premessa**

L'INPS, in qualità di sostituto d'imposta, entro il 16 marzo 2024, come previsto dalla normativa vigente, provvederà alla pubblicazione e alla trasmissione telematica della Certificazione Unica 2024 relativa ai redditi percepiti nel periodo d'imposta 2023.

Ciò posto, si illustrano di seguito le peculiarità relative al regime impositivo applicabile alle pensioni della Gestione privata dei residenti in Brasile e Canada, con effetto sulla compilazione della Certificazione Unica 2024.

La convenzione internazionale contro le doppie imposizioni fiscali in vigore con il Brasile, ratificata dalla legge 29 novembre 1980, n. 844, all'articolo 18, rubricato "Pensioni e annualità", prevede, per le pensioni delle gestioni previdenziali dei lavoratori privati, una soglia di esenzione dall'imposizione fiscale di valore pari a 5.000 dollari statunitensi, corrispondenti per l'anno d'imposta 2023, sulla base della rilevazione ufficiale dei cambi medi annuali pubblicati dall'Ufficio Italiano dei Cambi (UIC), a 4.624,06 euro e, per l'eccedenza, la tassazione in via ordinaria ai fini IRPEF, in base alla vigente legislazione tributaria italiana.

La convenzione contro le doppie imposizioni fiscali in vigore con il Canada, ratificata dalla legge 24 marzo 2011, n. 42, all'articolo 18 prevede, per le pensioni delle gestioni previdenziali dei lavoratori privati, una soglia di esenzione di 12.000 dollari canadesi, corrispondente alla somma di 8.221,99 euro, per l'anno d'imposta 2023, in base alla già menzionata rilevazione, e l'applicazione sull'eccedenza dell'aliquota fissa del 15%, secondo quanto indicato dall'Agenzia delle Entrate.

- **Applicazione dei peculiari regimi impositivi per i residenti in Brasile e in Canada ai fini dell'emissione della CU 2024**

Per le pensioni parzialmente esentate dei residenti in Brasile e Canada nella Certificazione Unica 2024 sono indicati i seguenti dati:

- nella sezione “DATI FISCALI”, al punto 3, denominato “Redditi di pensione”, l’importo del reddito imponibile, al netto della quota esente applicata in virtù delle citate convenzioni contro le doppie imposizioni fiscali;
- nella sezione “RITENUTE”, il valore delle ritenute IRPEF applicate sul reddito imponibile al punto 21;
- nella sezione “ALTRI DATI” - “Redditi esenti”, al punto 465, l’ammontare del reddito escluso dalla tassazione IRPEF in applicazione delle convenzioni in argomento, contraddistinto dal codice 21 nel punto 464.

Le informazioni relative al reddito imponibile e a quello esente vengono riportate anche nelle annotazioni della Certificazione Unica 2024, con il codice (AI) – Informazioni relative al reddito/i certificato/i: tipologia, data inizio e data fine per ciascun periodo di lavoro o pensione, importo. Si precisa che l’importo indicato è riferito al reddito lordo della pensione percepito, comprensivo della quota esente.

- **Applicazione della tassazione preventiva nell’anno in corso per il periodo d’imposta 2024 alle pensioni della gestione dei lavoratori privati parzialmente esentate dei residenti in Brasile e Canada**

Alle pensioni della gestione previdenziale dei lavoratori privati residenti in Brasile e in Canada, che godono del suddetto regime di parziale esenzione, sarà applicata dal rateo del mese di marzo 2024, in via preventiva, la tassazione dovuta per l’anno corrente, sulla base dei dati elaborati a seguito del rinnovo generalizzato delle pensioni e delle soglie di esenzione indicate al precedente paragrafo 1, nonché tenendo conto del nuovo sistema di aliquote e scaglioni ai fini IRPEF, come modificato dai commi da 1 a 4 dell’articolo 1 del decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216. Tale debito sarà evidenziato nel cedolino della pensione con la seguente dicitura: “DEBITO IRPEF RESIDENTI CANADA E BRASILE”.

Inoltre, a partire dalla mensilità di marzo 2024 fino a quella di dicembre 2024 (10 rate), verrà recuperato l’eventuale debito fiscale ai fini IRPEF dovuto per l’anno 2023. Tale debito sarà evidenziato nel cedolino della pensione con la dicitura “DEBITO IRPEF ANNO PRECEDENTE”.

Si rammenta, infine, che accedendo con le proprie credenziali (codice fiscale e SPID almeno di secondo livello/CNS/CIE) ai servizi on line del cittadino del sito istituzionale [www.inps.it](http://www.inps.it), sarà possibile scaricare la Certificazione Unica 2024, che sarà emessa entro il 16 marzo 2024, e consultare il cedolino pensione e servizi collegati, visualizzando gli importi dei cedolini mensili a credito e delle trattenute operate.



DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI



Pec [datamanagementhrm@legalmail.it](mailto:datamanagementhrm@legalmail.it)

**lavorofacile.it**  
INFORMAZIONE e FORMAZIONE



Via Antonio Lombardo 7 Lodi, 26900



[info@lavorofacile.it](mailto:info@lavorofacile.it)  
0371 941332



[www.lavorofacile.it](http://www.lavorofacile.it)



**lavorofacile.it**  
INFORMAZIONE e FORMAZIONE

[Indice](#)