

 DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI



NEWSLETTER IN MATERIA DI LAVORO NR. 22 DEL 05 GIUGNO 2023

lavoro**facile**.it
INFORMAZIONE e FORMAZIONE

INDICE

ADEMPIMENTI	3
<i>Calendario ISTAT 2023</i>	3
<i>La rivalutazione del TFR</i>	3
SCADENZARIO	5
GIUGNO 2023	5
LUGLIO 2023	8
NEWS IN MATERIA DI LAVORO	13
<i>Possibile assumere lavoratori pensionati per il nuovo “tutoraggio”</i>	13
<i>Emersione 2020: contratto di soggiorno anche senza il parere della Questura</i>	13
<i>Il convivente more uxorio non può essere coadiuvante familiare</i>	14
<i>Premi assicurativi: i nuovi limiti minimi di retribuzione imponibile 2023</i>	15
I QUESITI DEL MESE	17

ADEMPIMENTI

Calendario ISTAT 2023

COMUNICATO ISTAT	PERIODO DI RIFERIMENTO
Martedì 17 gennaio	Dicembre 2022
Mercoledì 22 febbraio	Gennaio 2023
Giovedì 16 marzo	Febbraio 2023
Lunedì 17 aprile	Marzo 2023
Martedì 16 maggio	Aprile 2023
Venerdì 16 giugno	Maggio 2023
Lunedì 17 luglio	Giugno 2023
Giovedì 10 agosto	Luglio 2023
Venerdì 15 settembre	Agosto 2023
Lunedì 16 ottobre	Settembre 2023
Mercoledì 15 novembre	Ottobre 2023
Venerdì 15 dicembre	Novembre 2023

La rivalutazione del TFR

MESE	INDICE	VAR. SU DIC 97	RID. 75%	PERC. FISSA 1,5	PERC. PROGR.	COEFF. CAP. RIV.
Mag-22	110,6	4,143126	3,107345	0,625	3,732345	1,03732345
Giu-22	111,9	5,367232	4,025424	0,750	4,775424	1,04775424
Lug-22	112,3	5,743879	4,307910	0,875	5,182910	1,05182910
Ago-22	113,2	6,591337	4,943503	1,000	5,943503	1,05943503
Set-22	113,5	6,873823	5,155367	1,125	6,280367	1,06280367

Ott-22	117,2	10,357815	7,768362	1,250	9,018362	1,09018362
Nov-22	117,9	11,016949	8,262712	1,375	9,637712	1,09637712
Dic-22	118,2	11,299435	8,474576	1,500	9,974576	1,09974576
Gen-23	118,3	0,084602	0,063452	0,125	0,188452	1,00188452
Feb-23	118,5	0,253807	0,190355	0,250	0,440355	1,00440355
Mar-23	118,0	0,00	0,00	0,375	0,375000	1,00375000
Apr-23	118,4	0,169205	0,126904	0,500	0,626904	1,00626904

SCADENZARIO

GIUGNO 2023

DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
03 SABATO				
Libretto famiglia	Utilizzatori libretto famiglia	Comunicazione dei dati delle prestazioni di lavoro occasionale tramite libretto famiglia del mese precedente	INPS a mezzo piattaforma dedicata o contact center	Art. 54 bis L. 96/2017 INPS circ. 107/2017
15 GIOVEDÌ				
Assistenza fiscale	Sostituti di imposta, CAF o professionista	Consegna di una copia della dichiarazione elaborata e il prospetto di liquidazione della dichiarazione presentata entro il 31 maggio	Al contribuente	Agenzia delle Entrate Prov. 6.2.2023 Istruzioni 730-2023
16 VENERDÌ				
Prepensionamento anziani	Datori di lavoro con più di 15 dipendenti	Versamento della provvista del trattamento provvisorio da erogare nel mese successivo ai lavoratori a cui manchino meno di 7 anni per la pensione	All'INPS dopo avere concordato coi sindacati l'esodo anticipato	Art. 4 L. 92/2012 INPS mess. 2873/2020
Versamento imposte e contributi	Generalità dei contribuenti	Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati trattenute dai sostituti di imposta nel mese precedente; - contributi INPS dovuti dai datori di lavoro per il periodo di paga del mese precedente - contributi gestione separata INPS dovuto dai committenti per collaborazioni coordinate e associazione in partecipazione pagate nel mese precedente; - contributi spettacolo	Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite: - Istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure - Uffici postali abilitati - concessionario della riscossione mediante modello F24.	D.Lgs. 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25 D.Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 D. dir. 14.11.2001 - art. 37, c. 49 L. 248/2006 - Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007)

		dovuti all'INPS Gestione ex Enpals; - contributo mensile pescatori autonomi - contributi sui compensi di maggio, eccedenti i 5000 euro annui, ai lavoratori autonomi occasionali; - contributi dei datori di lavoro agricoli per il 4° trimestre 2022; - addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente; - liquidazione periodica IVA	Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.	
Contributi INPGI	Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione	INPGI gestione separata con modello F24 Accise	INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009 circ. 1/2023

20 MARTEDÌ

Comunicazioni obbligatorie marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008 Art. 40 L. 133/2008 Min. lavoro nota 28.7.2008
Comunicazioni obbligatorie somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm	Art. 4-bis, comma 7, D.Lgs. 21.4.2000, n. 181 - DI 30.10.2007 - Min. lavoro nota 21.12.2007
Comunicazioni obbligatorie P.A.	Amministrazioni pubbliche	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente	Al lavoratore	Art. 5 L. 4.11.2010, n. 183
Comunicazione piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	In via telematica tramite il sito servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	Art. 9 bis L. 608/1996 Decreto 23.2.2022

23 VENERDÌ

	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente oppure, se esentate, copia del certificato di regolarità fiscale (quelli emessi entro il 29.2.2020 sono validi fino al 30.6.2020)	Al committente o appaltatore (in caso di subappalto) mediante invio delle deleghe del mod. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	Art. 4 D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019 Agenzia delle Entrate circ. 1/2020 Art. 23 D.L. 23/2020
--	---	---	---	--

26 LUNEDÌ

Contributi Agricoli	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati in relazione al mese precedente	ENPAIA a mezzo Mav bancario, tramite qualsiasi banca o col nuovo sistema PagoPa	Legge 29 novembre 1962, n. 1655 - ENPAIA circ. 18.12.2002 Circ. 2/2010 Sito web Enpaia
---------------------	---------------------------	---	---	--

29 GIOVEDÌ

Assistenza Fiscale	Sostituti di imposta, CAF o professionista	Consegna di una copia della dichiarazione 730-2023 elaborata e il prospetto di liquidazione della dichiarazione presentata dal 1.6 al 20.6.2023	Al contribuente	Agenzia delle Entrate Prov. 6.2.2023 Istruzioni 730-2023
--------------------	--	---	-----------------	---

30 VENERDÌ

Ferie	Generalità datori di lavoro	Obbligo di fare fruire ai dipendenti delle 2 settimane di ferie relative al 2021 non ancora effettuate, salvo che il contratto collettivo disponga diversamente		Art. 10 D.Lgs. 66/2003
Denuncia contributiva	Datori di lavoro e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione del mese precedente	INPS a mezzo del Flusso Uniemens individuale in via telematica	INPS mess. 11903 del 25.5.2009
Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampa del Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente.	Mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - INAIL nota 9.12.2008 art. 40 legge 214/2011
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le	INPS in via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 D.Lgs. 185/2016

		domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente		
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di aprile 2023	INPS In via telematica	Art. 7 D.Lgs. 148/2015 Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022
Contributi artigiani e commercianti	Artigiani e commercianti	Pagamento del saldo 2022 e del 1° acconto dei contributi dovuti per il 2023	INPS a mezzo F24	Agenzia delle Entrate Prov. 28.2.2023 Agenzia delle Entrate Istruzioni Modello Redditi 2023
Contributi gestione separata	Professionisti iscritti alla Gestione separata INPS	Pagamento del saldo 2022 e del 1° acconto dei contributi dovuti per il 2023	INPS a mezzo F24	Agenzia delle Entrate Prov. 28.2.2023 Agenzia delle Entrate Istruzioni Modello Redditi 2023
Assegno unico	Cittadini con figli	Termine entro cui chiedere l'assegno unico universale al fine di potere percepire per il 2023 gli arretrati da marzo 2023	INPS In via telematica	D.Lgs. 230/2021 INPS circ. 41/2023
Ammortizzatori sociali	Fondi di solidarietà negoziale	Per i Fondi bilaterali già costituiti al 31.12.2021, scade il termine per adeguare il regolamento alle regole introdotte dalla legge 234/2021		L. 234/2021 Art. 9 c. 3 D.L. 198/2022 conv. L. 15/2023

LUGLIO 2023

DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
03 LUNEDÌ				
Libretto famiglia	Utilizzatori libretto famiglia	Comunicazione dei dati delle prestazioni di lavoro occasionale tramite libretto famiglia del mese precedente	INPS a mezzo piattaforma dedicata o contact center	Art. 54 bis L. 96/2017 INPS circ. 107/2017

10 LUNEDÌ

Contributi Cof	Datori di lavoro domestico	Versamento dei contributi dovuti per i lavoratori domestici in relazione al trimestre precedente	INPS in via telematica o tramite contact center oppure a mezzo intermediari	Art. 8 DPR 1204/1971 Inps circ. 13/2023
Contributi dirigenti terziario	Aziende commercio, trasporto e spedizione	Versamento dei contributi a favore dei Fondi di previdenza integrativa e assistenziale per i dirigenti in relazione al trimestre precedente	FPDAC (Fondo M. Negri) a mezzo mod FN-001 tramite Bnl FASDAC (Fondo M. Besusso) a mezzo mod C/01 tramite Bnl PREVIR a mezzo mod FN-001 tramite Bnl	CCNL

14 VENERDÌ

Prepensionamento	Datori di lavoro con più di 15 dipendenti	Versamento della provvista del trattamento provvisorio da erogare nel mese successivo ai lavoratori a cui manchino meno di 7 anni per la pensione	all'Inps dopo avere concordato coi sindacati l'esodo anticipato	Art. 4 L. 92/2012 INPS mess. 2873/2020
------------------	---	---	---	---

15 SABATO

Ape sociale	Lavoratori disoccupati, invalidi, che assistono portatori di handicap e addetti a lavori gravosi	Domanda di riconoscimento dell'APE sociale per il 2023 allegando tra l'altro attestazione del datore di lavoro relativa ai lavori gravosi	INPS solo in via telematica o tramite Patronato	Art. 1 L. 232/2016 Art. 1 c. 91 L. 234/2021 INPS circ. 62/2022 - mess. 962/2023
-------------	--	---	---	---

17 LUNEDÌ

Versamento Irpef e contributi	Generalità dei contribuenti	Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati; - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'INPS; - contributi dovuti dai committenti per collaborazioni coordinate e associazione in partecipazione; - contributi di giugno 2023, eccedenti la franchigia di 5000 euro annui, ai lavoratori autonomi occasionali; - contributi INPS settore spettacolo; - prima	Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite: - Istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure - Uffici postali abilitati - concessionario della riscossione mediante modello F24.	D.Lgs 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D.Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 D. dir. 14.11.2001 - art. 37, c. 49 L. 248/2006 - Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007)
-------------------------------	-----------------------------	--	--	--

		rata dei contributi dovuti dai lavoratori agricoli autonomi; - rata mensile dei contributi dovuti dai pescatori autonomi; - rata della contribuzione atipica dovuta nei confronti dei dirigenti ex Inpdai-addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente; - liquidazione periodica IVA	Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.	
	Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione	INPGI gestione separata con modello F24 Accise	INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009 circ. 1/2023

20 GIOVEDÌ

Contributi Previdai	Imprese industriali	Versamento dei contributi dovuti sulle retribuzioni corrisposte ai dirigenti iscritti al Previdai, nel trimestre precedente.	Previdai: Previdai mediante c/c bancario e denuncia in via telematica	Previdai cir. n. 24 del 2003 CCNL 3.10.1989 Accordo collettivo 24.11.2004 Accordo collettivo 25.11.2009 – Circ. Previdai circ. 32/2010
Comunicazioni obbligatorie somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm	art. 4-bis, comma 7, D.lgs. 21.4.2000, n. 181 – DI 30.10.2007 – Min. lavoro nota 21.12.2007
Comunicazioni obbligatorie marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008 Art. 40 L. 133/2008 Min. lavoro nota 28.7.2008
Comunicazioni obbligatorie P.A.	Amministrazioni pubbliche	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente	Al lavoratore	art. 5 L. 4.11.2010, n. 183
Comunicazione piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con	In via telematica tramite il sito	Art. 9 bis L. 608/1996 Decreto 23.2.2022

		l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	
--	--	---	--	--

24 LUNEDÌ

Assistenza Fiscale	Sostituti di imposta, CAF o professionista	Consegna di una copia della dichiarazione elaborata e il prospetto di liquidazione della dichiarazione presentata dal 21 giugno al 15 luglio	Al contribuente	<p>Agenzia entrate Prov. 6.2.2023</p> <p>Istruzioni 730-2023</p>
Assistenza fiscale	Sostituti di imposta, CAF o professionista	Trasmette dichiarazioni predisposte e il risultato finale per le dichiarazioni presentate dal 21 giugno al 15 luglio.	Agenzia entrate in via telematica	<p>Agenzia entrate Prov. 6.2.2023</p> <p>Istruzioni 730-2023</p>
Ritenute appalti	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente oppure, se esentate, copia del certificato di regolarità fiscale	Al committente o appaltatore (in caso di subappalto) mediante invio delle deleghe del mod. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	<p>Art. 4 D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019</p> <p>Agenzia entrate circ. 1/2020</p> <p>Art. 23 D.L. 23/2020</p>
Contributi agricoli	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati in relazione al mese precedente	ENPAIA unicamente a mezzo Mav bancario pagabile presso qualsiasi banca	<p>Legge 29 novembre 1962, n. 1655</p> <p>Enpaia circ. dicembre 2008, n. 2</p> <p>Circ. 2/2010</p>

31 LUNEDÌ

Assistenza fiscale	Sostituto di imposta	Trattiene le somme dovute per le imposte (prima rata) o effettua i rimborsi	Busta paga o cedolino dell'assistito	<p>Agenzia entrate Prov. 6.2.2023</p> <p>Istruzioni 730-2023</p>
Sgravio contributivo	Generalità datori di lavoro	Decorre l'applicazione dell'ulteriore sgravio del 4% sull'esonero dei contributi a carico del dipendente con retribuzione non superiore a 2.692 euro mensili (sgravio complessivo 6%), o a 1.923 euro mensili (sgravio complessivo 7%)	Busta paga di luglio	<p>Art. 39 del D.L. 48/2023</p> <p>Art. 1 c. 281 L. 197/2022</p>

Denuncia contributi	Datori di lavoro e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione del mese precedente	INPS a mezzo del Flusso Uniemens individuale in via telematica	INPS mess. 11903 del 25.5.2009
Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampa del Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente.	mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - INAIL nota 9.12.2008 Art. 40 L. 214/2011
Lavoro intermittente	Lavoratori intermittenti	Presentazione della domanda di versamenti volontari integrativi per i periodi di lavoro del 2022	INPS Direttamente in via telematica, tramite Contact center oppure intermediario abilitato	Art. 36 D.Lgs. 276/2003 INPS circ. 33/2014
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente	INPS in via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 D.Lgs. 185/2016
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di maggio 2023	INPS In via telematica	Art. 7 D.Lgs. 148/2015 Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022
Contributi artigiani e commercianti	Artigiani e commercianti	Pagamento del saldo 2022 e del 1° acconto dei contributi dovuti per il 2023 con la maggiorazione dello 0,40%	INPS a mezzo F24 Unica soluzione oppure prima di 5 rate	Agenzia entrate Prov. 28.2.2023 Agenzia entrate Istruzioni Modello Redditi 2023
Contributi gestione separata	Professionisti iscritti alla Gestione separata INPS	Pagamento del saldo 2022 e del 1° acconto dei contributi dovuti per il 2023 con la maggiorazione dello 0,40%	INPS a mezzo F24 Unica soluzione oppure prima di 5 rate	Agenzia entrate Prov. 28.2.2023 Agenzia entrate Istruzioni Modello Redditi 2023

NEWS IN MATERIA DI LAVORO

Possibile assumere lavoratori pensionati per il nuovo “tutoraggio”

Il Consiglio dei ministri n. 37 del 31 maggio 2023 ha approvato un disegno di legge volto all'introduzione di disposizioni organiche per la valorizzazione, la promozione e la tutela del Made in Italy.

Tra le disposizioni di interesse si segnala quella relativa al nuovo “tutoraggio”, con il quale i datori di lavoro privati, entro parametri stabiliti, potranno stipulare con i lavoratori pensionati contratti di durata massima di 24 mesi finalizzati a svolgere tutoraggio a favore dei giovani neoassunti (con esonero, a favore del datore di lavoro, dei contributi nei confronti dei neoassunti).

È stato inoltre approvato, in esame definitivo, un regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

Un ulteriore decreto legislativo, approvato in via preliminare, reca nuove modifiche alla disciplina del lavoro sportivo. In particolare, si innalza da diciotto a ventiquattro ore la soglia oraria settimanale, relativa alla durata delle prestazioni oggetto del contratto, entro la quale, nell'area del dilettantismo, in presenza dei requisiti previsti, il lavoro sportivo si presume oggetto di contratto di lavoro autonomo, nella forma della collaborazione coordinata e continuativa.

Emersione 2020: contratto di soggiorno anche senza il parere della Questura

Il Ministero dell'interno, con la circolare n. 2723 dell'11 maggio 2023, ha reso noto che i datori di lavoro che hanno presentato istanza di emersione del rapporto di lavoro irregolare, intrattenuto con un cittadino extra UE, ai sensi dell'art. 103 del DL 34/2020 (L. 77/2020), ma che non hanno ancora ricevuto il parere di competenza da parte della Questura e dell'ITL, possono essere convocati presso lo Sportello Unico per l'immigrazione per la definizione della procedura.

L'intervento ministeriale si è reso necessario poiché da una verifica eseguita sulle istanze presentate a norma del citato art. 103 per contrastare il lavoro nero, è risultato che sono ancora tante le domande tuttora pendenti in attesa dei predetti pareri.

Però, secondo il Ministero dell'interno, anche se il DL 34/2020 subordina la convocazione delle parti presso lo Sportello Unico per l'immigrazione per la stipula del contratto di soggiorno, all'acquisizione dei pareri della Questura territorialmente competente e dell'ITL, non vengono meno i principi generali dell'ordinamento in tema di procedimento amministrativo secondo cui in caso di decorrenza del termine, senza che sia stato comunicato il parere, l'Amministrazione richiedente può procedere indipendentemente dall'espressione del parere stesso.

Inoltre, come chiarito dall'Avvocatura Generale, l'art. 103 predetto non subordina la convocazione delle parti e la stipula del contratto di lavoro alla sussistenza dei pareri positivi, così che se ne può prescindere.

Ne deriva che a decorrere dal 15 maggio 2023 il sistema darà corso all'automatico avanzamento delle istanze fino alla convocazione delle parti a cura dello Sportello unico per l'immigrazione di tutte le istanze ancora pendenti in attesa dei pareri della Questura e/o dell'ITL.

Ciò trova conforto anche nel più recente orientamento del legislatore (art. 42 del DL 73/2022 – L. 122/2022) secondo cui è possibile il rilascio del nulla osta al lavoro nell'ambito del Decreto flussi 2021 e 2022, anche in assenza dell'esame degli elementi ostativi.

In ogni caso, precisa la circolare n. 2723/2023, nel caso in cui, dopo il rilascio del permesso di soggiorno, dovesse pervenire un parere negativo della Questura o dell'ITL, il provvedimento rilasciato verrà revocato.

Il convivente more uxorio non può essere coadiuvante familiare

L'INL, con la Nota n. 879 del 23 maggio 2023, ha precisato, conformandosi alla posizione dell'INPS e del Ministero del lavoro, che il convivente more uxorio non può essere considerato collaboratore e/o coadiuvante familiare, con la conseguenza che è escluso dal campo di applicazione dell'istituto dell'impresa familiare di cui all'art. 230-bis c.c.

La precisazione dell'INL ruota intorno alla Legge 76/2016 che ha riconosciuto al solo soggetto unito civilmente le identiche tutele previdenziali riconosciute al coniuge.

Richiamando la circolare INPS 66/2017, l'INL ha ribadito che il convivente di fatto, non avendo lo status di parente o affine entro il terzo grado rispetto al titolare dell'impresa, non è contemplato dalle leggi istitutive delle gestioni autonome quale prestatore di lavoro soggetto ad obbligo assicurativo in qualità di collaboratore familiare.

Tale conclusione, sottolinea la Nota 879/2023, si fonda sia sul tenore letterale dell'art.230-ter c.c. (norma introdotta dall'art.1, comma 46, della L.n.76/2016 cit. e disciplinante la posizione del convivente di fatto e i diritti in titolarità dello stesso) che sull'orientamento formatosi presso la giurisprudenza di legittimità circa le preclusioni all'equiparazione di status tra coniuge/familiare e convivente more uxorio, proprio in ragione della mancanza dei requisiti soggettivi rappresentati (in negativo per il secondo) dal legame di parentela e/o affinità rispetto al titolare dell'impresa (da cui l'inapplicabilità dell'art.230-bis c.c. cit. e, di conseguenza, l'insussistenza dell'obbligo contributivo/iscrizione alle gestioni autonome).

Quindi l'INL propende per la conferma delle istruzioni INPS sopra richiamate in quanto ritenute coerenti con i dati normativi qualificatori delle posizioni soggettive coinvolte (familiare; parte dell'unione civile; convivente di fatto) come interpretati a tutt'oggi, in senso conforme, dalla giurisprudenza di legittimità (Cass.n.22405/2004; Cass.n.4204/1994) che esclude, per quanto in questa sede di stretto interesse, l'equiparazione di status tra il coniuge (e, per assimilazione normativa, le parti unite civilmente) e il convivente more uxorio.

Premi assicurativi: i nuovi limiti minimi di retribuzione imponibile 2023

L'INAIL, con la circolare n. 21 del 29 maggio 2023, ha comunicato i limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi per l'anno corrente.

Il minimale di retribuzione giornaliera per la generalità dei lavoratori è pari ad euro 53,95, mentre quello mensile è pari ad euro 1.402,70 (nell'ipotesi di 26 giorni lavorativi mensili).

Il provvedimento specifica anche le retribuzioni effettive escluse dall'adeguamento al minimale giornaliero, le retribuzioni convenzionali e la retribuzione di ragguglio.

Per i lavoratori parasubordinati, il minimo ed il massimo mensile sono fissati, con decorrenza 1° luglio 2022, in euro 1.481,73 e 2.751,78.

Il contributo mensile dovuto nel 2023 per i giornalisti è pari a 11,88 euro, mentre per i giornalisti con qualifica di collaboratori fissi o corrispondenti con retribuzione inferiore a quella del redattore si applica la minor misura di 6 euro.

Per gli autonomi dello spettacolo si applica il minimale giornaliero di 53,95 euro.

Vengono, inoltre, specificate le retribuzioni di riferimento per gli sportivi professionisti dipendenti (minimo e massimo annuale, rispettivamente, di euro 17.780,70 e 33.021,30), nonché i premi speciali unitari.

I QUESITI DEL MESE

QUESITO

In materia di welfare, i fringe benefits possono essere dedicati anche agli amministratori? Possono essere utilizzati per pagare i centri sportivi dei figli e con quale modalità? Oppure, può essere rimborsato al lav. in busta paga?

RISPOSTA

Si ritiene che possano valere le indicazioni fornite dall'Agenzia delle entrate con la circolare 35/2022.

Quindi dovrebbero essere destinatari anche gli amministratori che percepiscono compensi assimilati a reddito di lavoro dipendente. Si attendono però conferme.

Il limite dei 3.000 euro vale per i fringe benefit di cui all'art. 51, c. 3 del TUIR e non per le altre lettere del c.2 che per essere esenti devono rispettare le condizioni ivi previste (tra cui generalità o categorie omogenee di dipendenti).

QUESITO

In ragione del recente Decreto Lavoro 2023, le nuove causali sono valide per i contatti a tempo determinato dal 05/05/2023 o anche per quelli stipulati prima e prorogabili dopo il 05/05/2023?

RISPOSTA

Le nuove causali sono in vigore dal 5 maggio 2023.

Si applicano quindi sia ai nuovi contratti che a quelli che vengono prorogati superando i 12 mesi.

DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI



Pec datamanagementhrm@legalmail.it

lavorofacile.it
INFORMAZIONE e FORMAZIONE



Via Antonio Lombardo 7 Lodi, 26900



info@lavorofacile.it
0371 941332



www.lavorofacile.it



lavorofacile.it
INFORMAZIONE e FORMAZIONE

[Indice](#)