

 DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI



NEWSLETTER IN MATERIA DI LAVORO NR. 26 DEL 03 LUGLIO 2023

lavoro**facile**.it
INFORMAZIONE e FORMAZIONE

INDICE

ADEMPIMENTI	3
<i>Calendario ISTAT 2023.....</i>	<i>3</i>
<i>La rivalutazione del TFR.....</i>	<i>3</i>
SCADENZARIO	5
LUGLIO 2023.....	5
AGOSTO 2023	9
NEWS IN MATERIA DI LAVORO	13
<i>Decreto Alluvione: l'una tantum per gli autonomi è reddito imponibile.....</i>	<i>13</i>
<i>On line il servizio che consente di visionare gli esiti delle visite di controllo.....</i>	<i>13</i>
<i>Richiesta NASPI e DISCOLL solo con la nuova procedura.....</i>	<i>14</i>
<i>Dirigenti: sospesi i contributi alla previdenza complementare.....</i>	<i>15</i>
APPROFONDIMENTI	17
<i>Ok definitivo alla conversione del Decreto Lavoro.....</i>	<i>17</i>
<i>Controlli a carico delle imprese anche con strumenti tecnologici.....</i>	<i>21</i>
I QUESITI DEL MESE	23
NEWS IN MATERIA PENSIONISTICA.....	24
<i>Hub di accesso alle prestazioni pensionistiche. Interventi sul processo di presentazione della domanda di pensione di vecchiaia.....</i>	<i>24</i>

ADEMPIMENTI

Calendario ISTAT 2023

COMUNICATO ISTAT	PERIODO DI RIFERIMENTO
Martedì 17 gennaio	Dicembre 2022
Mercoledì 22 febbraio	Gennaio 2023
Giovedì 16 marzo	Febbraio 2023
Lunedì 17 aprile	Marzo 2023
Martedì 16 maggio	Aprile 2023
Venerdì 16 giugno	Maggio 2023
Lunedì 17 luglio	Giugno 2023
Giovedì 10 agosto	Luglio 2023
Venerdì 15 settembre	Agosto 2023
Lunedì 16 ottobre	Settembre 2023
Mercoledì 15 novembre	Ottobre 2023
Venerdì 15 dicembre	Novembre 2023

La rivalutazione del TFR

MESE	INDICE	VAR. SU DIC 97	RID. 75%	PERC. FISSA 1,5	PERC. PROGR.	COEFF. CAP. RIV.
Giu-22	111,9	5,367232	4,025424	0,750	4,775424	1,04775424
Lug-22	112,3	5,743879	4,307910	0,875	5,182910	1,05182910
Ago-22	113,2	6,591337	4,943503	1,000	5,943503	1,05943503
Set-22	113,5	6,873823	5,155367	1,125	6,280367	1,06280367
Ott-22	117,2	10,357815	7,768362	1,250	9,018362	1,09018362
Nov-22	117,9	11,016949	8,262712	1,375	9,637712	1,09637712

Dic-22	118,2	11,299435	8,474576	1,500	9,974576	1,09974576
Gen-23	118,3	0,084602	0,063452	0,125	0,188452	1,00188452
Feb-23	118,5	0,253807	0,190355	0,250	0,440355	1,00440355
Mar-23	118,0	0,00	0,00	0,375	0,375000	1,00375000
Apr-23	118,4	0,169205	0,126904	0,500	0,626904	1,00626904
Mag-23	118,6	0,338409	0,253807	0,625	0,878807	1,00878807

SCADENZARIO

LUGLIO 2023

DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
03 LUNEDÌ				
Libretto famiglia	Utilizzatori libretto famiglia	Comunicazione dei dati delle prestazioni di lavoro occasionale tramite libretto famiglia del mese precedente	INPS a mezzo piattaforma dedicata o contact center	Art. 54 bis L. 96/2017 INPS circ. 107/2017
10 LUNEDÌ				
Contributi Colf	Datori di lavoro domestico	Versamento dei contributi dovuti per i lavoratori domestici in relazione al trimestre precedente	INPS in via telematica o tramite contact center oppure a mezzo intermediari	Art. 8 DPR 1204/1971 Inps circ. 13/2023
Contributi dirigenti terziario	Aziende commercio, trasporto e spedizione	Versamento dei contributi a favore dei Fondi di previdenza integrativa e assistenziale per i dirigenti in relazione al trimestre precedente	FPDAC (Fondo M. Negri) a mezzo mod FN-001 tramite Bnl FASDAC (Fondo M. Besusso) a mezzo mod C/01 tramite Bnl PREVIR a mezzo mod FN-001 tramite Bnl	CCNL
14 VENERDÌ				
Prepensionamento	Datori di lavoro con più di 15 dipendenti	Versamento della provvista del trattamento provvisorio da erogare nel mese successivo ai lavoratori a cui manchino meno di 7 anni per la pensione	all'Inps dopo avere concordato coi sindacati l'esodo anticipato	Art. 4 L. 92/2012 INPS mess. 2873/2020
15 SABATO				
Ape sociale	Lavoratori disoccupati, invalidi, che assistono portatori di handicap e addetti a lavori gravosi	Domanda di riconoscimento dell'APE sociale per il 2023 allegando tra l'altro attestazione del datore di lavoro relativa ai lavori gravosi	INPS solo in via telematica o tramite Patronato	Art. 1 L. 232/2016 Art. 1 c. 91 L. 234/2021 INPS circ. 62/2022 – mess. 962/2023

17 LUNEDÌ

Versamento Irpef e contributi	Generalità dei contribuenti	Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati; - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'INPS; - contributi dovuti dai committenti per collaborazioni coordinate e associazione in partecipazione; - contributi di giugno 2023, eccedenti la franchigia di 5000 euro annui, ai lavoratori autonomi occasionali; - contributi INPS settore spettacolo; - prima rata dei contributi dovuti dai lavoratori agricoli autonomi; - rata mensile dei contributi dovuti dai pescatori autonomi; - rata della contribuzione atipica dovuta nei confronti dei dirigenti ex Inpdai-addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente; - liquidazione periodica IVA	Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline – con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite: - Istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure - Uffici postali abilitati - concessionario della riscossione mediante modello F24. Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.	D.Lgs 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D.Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 D. dir. 14.11.2001 - art. 37, c. 49 L. 248/2006 – Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007)
	Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione	INPGI gestione separata con modello F24 Accise	INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009 circ. 1/2023

20 GIOVEDÌ

Contributi Previdai	Imprese industriali	Versamento dei contributi dovuti sulle retribuzioni corrisposte ai dirigenti iscritti al Previdai, nel trimestre precedente.	Previdai: Previdai mediante c/c bancario e denuncia in via telematica	Previdai cir. n. 24 del 2003 CCNL 3.10.1989 Accordo collettivo 24.11.2004 Accordo collettivo 25.11.2009 – Circ. Previdai circ. 32/2010
Comunicazioni obbligatorie somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm	art. 4-bis, comma 7, D.lgs. 21.4.2000, n. 181 – DI 30.10.2007 – Min. lavoro nota 21.12.2007

Comunicazioni obbligatorie marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008 Art. 40 L. 133/2008 Min. lavoro nota 28.7.2008
Comunicazioni obbligatorie P.A.	Amministrazioni pubbliche	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente	Al lavoratore	art. 5 L. 4.11.2010, n. 183
Comunicazione piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	In via telematica tramite il sito servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	Art. 9 bis L. 608/1996 Decreto 23.2.2022

24 LUNEDÌ

Assistenza Fiscale	Sostituti di imposta, CAF o professionista	Consegna di una copia della dichiarazione elaborata e il prospetto di liquidazione della dichiarazione presentata dal 21 giugno al 15 luglio	Al contribuente	Agenzia entrate Prov. 6.2.2023 Istruzioni 730-2023
Assistenza fiscale	Sostituti di imposta, CAF o professionista	Trasmette dichiarazioni predisposte e il risultato finale per le dichiarazioni presentate dal 21 giugno al 15 luglio.	Agenzia entrate in via telematica	Agenzia entrate Prov. 6.2.2023 Istruzioni 730-2023
Ritenute appalti	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente oppure, se esentate, copia del certificato di regolarità fiscale	Al committente o appaltatore (in caso di subappalto) mediante invio delle deleghe del mod. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	Art. 4 D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019 Agenzia entrate circ. 1/2020 Art. 23 D.L. 23/2020
Contributi agricoli	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati in relazione al mese precedente	ENPAIA unicamente a mezzo Mav bancario pagabile presso qualsiasi banca	Legge 29 novembre 1962, n. 1655 Enpaia circ. dicembre 2008, n. 2 Circ. 2/2010

31 LUNEDÌ

Assistenza fiscale	Sostituto di imposta	Trattiene le somme dovute per le imposte (prima rata) o effettua i rimborsi	Busta paga o cedolino dell'assistito	Agenzia entrate Prov. 6.2.2023 Istruzioni 730-2023
Sgravio contributivo	Generalità datori di lavoro	Decorre l'applicazione dell'ulteriore sgravio del 4% sull'esonero dei contributi a carico del dipendente con retribuzione non superiore a 2.692 euro mensili (sgravio complessivo 6%), o a 1.923 euro mensili (sgravio complessivo 7%)	Busta paga di luglio	Art. 39 del D.L. 48/2023 Art. 1 c. 281 L. 197/2022
Denuncia contributi	Datori di lavoro e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione del mese precedente	INPS a mezzo del Flusso Uniemens individuale in via telematica	INPS mess. 11903 del 25.5.2009
Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampa del Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente.	mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - INAIL nota 9.12.2008 Art. 40 L. 214/2011
Lavoro intermittente	Lavoratori intermittenti	Presentazione della domanda di versamenti volontari integrativi per i periodi di lavoro del 2022	INPS Direttamente in via telematica, tramite Contact center oppure intermediario abilitato	Art. 36 D.Lgs. 276/2003 INPS circ. 33/2014
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente	INPS in via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 D.Lgs. 185/2016
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di maggio 2023	INPS In via telematica	Art. 7 D.Lgs. 148/2015 Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022
Contributi artigiani e commercianti	Artigiani e commercianti	Pagamento del saldo 2022 e del 1° acconto dei contributi dovuti	INPS a mezzo F24 Unica soluzione oppure prima di 5 rate	Agenzia entrate Prov. 28.2.2023

		per il 2023 con la maggiorazione dello 0,40%		Agenzia entrate Istruzioni Modello Redditi 2023
Contributi gestione separata	Professionisti iscritti alla Gestione separata INPS	Pagamento del saldo 2022 e del 1° acconto dei contributi dovuti per il 2023 con la maggiorazione dello 0,40%	INPS a mezzo F24 Unica soluzione oppure prima di 5 rate	Agenzia entrate Prov. 28.2.2023 Agenzia entrate Istruzioni Modello Redditi 2023

AGOSTO 2023

DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
------	-------------	-------------	----------	-------

03 LUNEDÌ

Libretto famiglia	Utilizzatori libretto famiglia	Comunicazione dei dati delle prestazioni di lavoro occasionale tramite libretto famiglia del mese precedente	INPS a mezzo piattaforma dedicata o contact center	Art. 54 bis L. 96/2017 INPS circ. 107/2017
-------------------	--------------------------------	--	--	---

11 VENERDÌ

Bonus part time	Lavoratori con part time verticale ciclico	Scade il termine per il riesame delle domande del bonus di 550 euro	INPS In via telematica	Art. 2 bis D.L. 50/2022 conv. L. 91/2022 INPS mess. 1379/2023
-----------------	--	---	---------------------------	--

16 MERCOLEDÌ

Prepensionamento	Datori di lavoro	Versamento della provvista mensile del trattamento di prepensionamento dei lavoratori a cui manchino non più di 7 anni per andare in pensione	INPS per il pagamento dell'assegno del mese successivo	Art. 4 L. 92/2012 – INPS circ. 119/2013 – INPS mess. 17768/2013 INPS mess. 2873/2020
------------------	------------------	---	--	---

21 LUNEDÌ

Versamento imposte e contributi	Generalità dei contribuenti	Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati ; - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'INPS dai datori di lavoro; - contributi dovuti dai committenti alla gestione separata INPS per collaborazioni coordinate; - contributi sui compensi eccedenti la franchigia di 5000	Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline – con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite: - Istituto di credito convenzionato a mezzo	D.Lgs 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D.Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 D. dir. 14.11.2001 - art. 37, c. 49 L. 248/2006 – Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007) Art. 3 quater L. 44/2012
---------------------------------	-----------------------------	--	--	--

		euro annui, ai lavoratori autonomi occasionali; - contributi dovuti dalle imprese dello spettacolo all'INPS Gestione ex Enpals; - contributi dovuti da artigiani e commercianti relativi al 2° trimestre 2023 e calcolati sul minimale; - rata mensile dei contributi dei pescatori autonomi; pagamento all'INAIL della terza rata del premio risultante dall'autoliquidazione 2022/2023; addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente; - liquidazione periodica IVA	delega irrevocabile oppure - Uffici postali abilitati - concessionario della riscossione mediante modello F24. Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.	
Contributi giornalisti	Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione	INPGI gestione separata con modello F24 Accise	INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009 circ. 1/2023
Contributi Enasarco	Soggetti preponenti nel rapporto di agenzia	Versamento dei contributi previdenziali per il secondo trimestre 2023, relativi agli agenti e rappresentanti	Enasarco A mezzo modulistica predisposta compilata e inviata in via telematica tramite il sito Internet dell'Enasarco con addebito dei contributi automaticamente su c/c bancario	Art. 2, L. n. 12/73 D.M. 24.2.1984 Enasarco delibera 22.12.2010 n. 95
Assunzione marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008 Art. 40 L. 133/2008 Min. lavoro nota 28.7.2008
Assunzione somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm	art. 4-bis, comma 7, D.Lgs. 21.4.2000, n. 181 - DI 30.10.2007 - Min. lavoro nota 21.12.2007
Assunzione pubblica amministrazione	Amministrazioni pubbliche	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro per	Al lavoratore	art. 5 L. 4.11.2010, n. 183

		le instaurazioni avvenute nel mese precedente		
Piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	In via telematica tramite il sito servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	Art. 9 bis L. 608/1996 Decreto 23.2.2022

25 VENERDÌ

Contributi agricoli	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive e versamento dei contributi per gli impiegati occupati in relazione al mese precedente	ENPAIA unicamente a mezzo Mav bancario pagabile presso qualsiasi banca	Legge 29 novembre 1962, n. 1655 - Enpaia circ. dicembre 2008, n. 2 - Circ. 2/2010
---------------------	---------------------------	---	--	--

28 LUNEDÌ

Ritenute appalti	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente oppure, se esentate, copia del certificato di regolarità fiscale	Al committente o appaltatore (in caso di subappalto) mediante invio delle deleghe del mod. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	Art. 4 D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019 Agenzia entrate circ. 1/2020 Art. 23 D.L. 23/2020
------------------	---	--	---	--

31 GIOVEDÌ

Contributi assistenza dirigenti	Aziende industriali	Versamento al FASI dei contributi a carico azienda e dirigente relativi al 3° trimestre 2023	FASI - mediante bollettino bancario; - mediante domiciliazione bancaria - bonifico con cod. autorizzazione	Accordo 30.12.2014 FASI circolare gennaio 2023
Denuncia contributiva	Datori di lavoro e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla contribuzione e alla retribuzione del mese precedente	In via telematica all'INPS col mod. Uniemens individuale	INPS mess. 11903 del 25.5.2009
Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampa del Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente.	mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - INAIL nota 9.12.2008 Art. 40 L. 214/2011
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente	INPS in via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 D.Lgs. 185/2016

		non evitabili verificatisi nel mese precedente		
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di giugno 2023	INPS In via telematica	Art. 7 D.Lgs. 148/2015 Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022
Assistenza Fiscale	Sostituto di imposta	Trattiene le somme dovute per le imposte (seconda rata) o effettua i rimborsi	Busta paga o cedolino dell'assistito	Agenzia entrate Prov. 6.2.2023 Istruzioni 730-2023

NEWS IN MATERIA DI LAVORO

Decreto Alluvione: l'una tantum per gli autonomi è reddito imponibile

L'INPS, con il messaggio n. 2458 del 30 giugno 2023, ha confermato anche con riferimento all'indennità ai lavoratori autonomi, che l'impossibilità a prestare attività lavorativa, in conseguenza degli straordinari eventi atmosferici di cui al D.L. 61/2023 (Decreto Alluvione), non deve intendersi riferita all'intero complesso aziendale ma è sufficiente che riguardi soltanto un settore dello stesso o una singola fase/attività del processo produttivo.

Pertanto, è corretta l'interpretazione in base alla quale viene riconosciuta la sospensione dell'attività nei confronti di tutti gli agricoltori con sede legale o operativa in uno dei Comuni di cui all'elenco allegato al citato D.L. 61/2023, nonché nei confronti degli agricoltori i cui terreni agricoli posseduti e/o condotti ricadono totalmente o in parte nei predetti Comuni; ai fini del riconoscimento dell'indennità una tantum, infatti, la sospensione può interessare anche solo parzialmente l'attività agricola svolta dagli agricoltori.

Sempre con riferimento alla sospensione dell'attività, l'importo, pari a 500 euro per ciascun periodo di sospensione, non è frazionabile; inoltre, lo stesso indennizza un periodo di sospensione non superiore a 15 giorni.

L'INPS conferma, da ultimo, che l'indennità una tantum in commento costituisce reddito imponibile ai fini delle imposte sul reddito.

On line il servizio che consente di visionare gli esiti delle visite di controllo

L'INPS, con il messaggio n.242 del 30 giugno 2023, ha reso noto che è disponibile on line la nuova funzionalità che consente al lavoratore la visualizzazione dell'elenco degli accertamenti domiciliari e ambulatoriali a lui riferiti con i relativi esiti.

La funzionalità consente anche al lavoratore di comunicare l'eventuale variazione dell'indirizzo di reperibilità per eventi di malattia in corso di prognosi.

Riguardo alle visite, l'INPS precisa che per ognuna di esse è riportato il numero identificativo, la data, l'ora di effettuazione e il tipo di accertamento effettuato (domiciliare/ambulatoriale).

Selezionando l'icona di visualizzazione di ogni singola visita, viene mostrata la finestra con le informazioni di dettaglio relative all'accertamento medico, tra le quali l'indirizzo comunicato per la reperibilità, elementi o informazioni aggiuntive, se presenti, utili per reperire il lavoratore, nonché l'esito della visita con le eventuali motivazioni.

Nella consultazione di dettaglio, in funzione del tipo di visita effettuata e del corrispondente esito, vengono proposti tre pulsanti che, una volta selezionati, permettono di visualizzare, scaricare e stampare il verbale di visita, di accesso o di giustificabilità.

In merito alla funzionalità che consente di modificare l'indirizzo, l'INPS comunica che sono state apportate implementazioni procedurali, laddove, per indisponibilità del servizio telematico, l'utente ricorra alla comunicazione del nuovo indirizzo tramite Contact center.

Tale modalità è consentita a condizione che il recapito del telefono mobile e/o l'indirizzo di posta elettronica del lavoratore, precedentemente registrati nell'Archivio Unico dei Contatti Telematici, risultino aggiornati, non essendo possibile per l'operatore del Contact center inserire nuovi contatti per conto del cittadino.

Nell'eventualità in cui non fosse presente alcun contatto nel citato Archivio, è prevista la possibilità di comunicare un "contatto di scopo", valido solo per la specifica comunicazione.

Infine, l'INPS ribadisce che, solo in caso di indisponibilità all'uso del servizio, è consentita la comunicazione mediante la casella istituzionale dell'Ufficio Medico Legale della Struttura territorialmente competente.

Richiesta NASPI e DISCOLL solo con la nuova procedura

L'INPS, con il messaggio n.2385 del 27 giugno 2023, ha reso noto che si è conclusa positivamente la fase sperimentale avviata lo scorso mese di aprile della nuova procedura telematica per richiedere la NASPI e la DISCOLL.

Come si ricorderà l'Istituto previdenziale, con il messaggio n. 1488 del 21 aprile 2023, aveva reso noto la disponibilità, sul proprio portale internet, seppur in via sperimentale, del nuovo servizio di domanda per l'accesso alla NASpl e alla DISCOLL.

Il servizio lo si può raggiungere attraverso il seguente percorso: "Sostegni, Sussidi e Indennità" > "Per disoccupati" > "NASpl: indennità mensile di disoccupazione" > "Utilizza il servizio" > "Naspi" > "Nuova Procedura di invio domanda NASpl", autenticandosi con la propria identità digitale di tipo SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) almeno di Livello 2, CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o CIE (Carta di Identità Elettronica).

Entrando nel dettaglio della nuova procedura, l'utente può:

- compilare agevolmente il modulo di domanda della prestazione NASpl, tramite l'esemplificazione dei dati da inserire e la precompilazione delle informazioni relative alla propria posizione già in possesso dell'Istituto;
- avere una visione aggregata dei dati concernenti uno specifico ambito, grazie a una riorganizzazione modulare dei "Quadri" componenti la procedura;
- visualizzare i potenziali punti di attenzione emersi nel corso della compilazione della domanda rilevanti ai fini della misura, della durata e del diritto alla prestazione.

Per tutto il periodo di sperimentazione del nuovo sistema era possibile utilizzare anche la previgente modalità di richiesta dell'indennità di disoccupazione.

Poiché la fase sperimentale ha dato un esito positivo, adesso l'INPS si comunica che il nuovo servizio di domanda per l'accesso alla NASpl rappresenta la modalità esclusiva di presentazione della domanda di indennità NASpl per il cittadino e il Contact Center.

Dirigenti: sospesi i contributi alla previdenza complementare

Il Previdai, sul proprio sito internet, ha reso noto che in segno di solidarietà alla popolazione dell'Emilia-Romagna, Toscana e Marche colpita dagli eventi alluvionali del maggio scorso e per dimostrare vicinanza al tessuto produttivo del territorio, ha deliberato, nella riunione del 28 giugno 2023, la sospensione del versamento della contribuzione in scadenza dal 1° maggio al 31 agosto 2023 – e cioè del contributo afferente al secondo trimestre 2023, scadente il prossimo 20 luglio.

Questa iniziativa, si legge nel comunicato, interessa le imprese che, alla data del 1° maggio 2023, avevano la sede legale o la sede operativa nei territori indicati nell'elenco di cui al

Decreto-Legge n. 61/2023 – Allegato 1, pur nella consapevolezza che tali disposizioni attengono alla contribuzione di previdenza pubblica e non sono cogenti per il Fondo posta la sua natura privatistica.

La sospensione riguarda sia i contributi a carico dell'impresa sia quelli a carico del dirigente nonché le quote di Tfr, ma non coinvolge l'adempimento dichiarativo.

Le imprese che ne fruiranno sono, quindi, invitate ad inoltrare la dichiarazione contributiva trimestrale (modello 050) entro la naturale scadenza del 20 luglio 2023. In ogni caso non si dà luogo a rimborso di eventuali contributi già versati.

La regolarizzazione della contribuzione sospesa dovrà essere effettuata contestualmente al 4° trimestre 2023 in scadenza il 22 gennaio 2024.

Il pagamento del trimestre sospeso (2° trimestre 2023) – da corrispondersi con bonifico separato rispetto a quello riferito alla contribuzione corrente in scadenza (4° trimestre 2023) – non comporterà l'applicazione degli interessi di mora, sempreché sia effettuato entro il predetto termine.

Le aziende coinvolte interessate a sospendere la contribuzione dovranno presentare apposita richiesta al Fondo, corredata da dichiarazione del legale rappresentante che attesti il possesso dei requisiti richiesti (operatività alla data dell'evento alluvionale in uno dei comuni individuati dal richiamato Decreto, specificando quale).

La richiesta dovrà essere trasmessa, alternativamente: via mail a contributi@previndai.it oppure via PEC a contributi.previndai@pec.it

Il Fondo si riserva di richiedere eventuale ulteriore documentazione nonché di appurare la veridicità delle informazioni fornite.

APPROFONDIMENTI

Ok definitivo alla conversione del Decreto Lavoro

La Camera dei deputati, nella seduta del 29 giugno 2023, ha votato la fiducia posta dal Governo al DDL già approvato dal Senato della Repubblica, di conversione in Legge, con modificazioni, del DL 48/2023, meglio noto come Decreto lavoro.

Tra le novità di maggior rilievo per il mondo del lavoro, rispetto a quelle contenute nel testo originario del DL 48/2023, si segnalano le seguenti:

Contratti di lavoro dipendente a termine (art. 24) - La disciplina dei rinnovi viene equiparata a quella delle proroghe. Quindi, anche per i rinnovi vale la soglia temporale dei 12 mesi: la causale serve solo quando la sommatoria dei rapporti determina il superamento del citato limite di durata complessiva.

Ai fini del computo dei 12 mesi che determinano l'obbligo delle causali, devono essere considerati i soli contratti stipulati a decorrere dal 5 maggio u.s. (data di entrata in vigore del D.L. 48/2023).

In pratica (dossier Senato 19.6.2023), sia per le proroghe sia per i rinnovi, nel computo dei 12 mesi non si tiene conto del periodo temporale (del rapporto) previsto dai contratti stipulati prima del 5 maggio 2023. L'esclusione dal computo concerne anche il periodo successivo a tale data, sempre che il contratto sia stato stipulato prima della medesima.

Rimane ferma la durata massima di 24 mesi (o diversa durata contrattuale).

Secondo il tenore letterale della norma e tenuto conto delle indicazioni fornite dal Dossier parlamentare di accompagnamento del DDL di conversione del DL 48/2023, è possibile rinnovare il contratto per 12 mesi, nel rispetto della durata complessiva di 24 mesi:

- Sia nel caso in cui sia stato stipulato un contratto a tempo determinato, iniziato e terminato prima del 5 maggio 2023;
- Sia nel caso in cui sia stato stipulato un contratto a termine, iniziato prima del 5 maggio 2023 e terminato dopo tale data.

Somministrazione di manodopera (art. 24) - La modifica del Senato prevede che, nel limite quantitativo fissato ex lege per il ricorso alla somministrazione a tempo indeterminato (20% dell'organico assunto direttamente), non si computano i lavoratori somministrati assunti con contratto di apprendistato.

Inoltre, nella soglia di utilizzo della somministrazione a tempo indeterminato, non si calcolano i soggetti disoccupati che fruiscono, da almeno 6 mesi, di trattamenti di disoccupazione non agricola o di ammortizzatori sociali, oltre ai lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati che rientrano nelle categorie individuate da apposito regolamento comunitario (651/2014) e specificato con decreto del Ministro del Lavoro.

Settore trasporto a fune (art. 36-bis) - La norma di interpretazione autentica (e quindi con effetto retroattivo) stabilisce che i dipendenti degli esercenti impianti di trasporto a fune che svolgono specifiche mansioni fanno parte del personale addetto ai trasporti di persone e di merci che svolge un lavoro discontinuo, o di semplice attesa o custodia, di cui al R.D. n. 2567 del 1923, al quale non si applica il limite dell'orario normale di lavoro settimanale.

Si tratta nello specifico di:

- addetti alla sorveglianza;
- meccanici ed elettricisti specializzati;
- preparatori di piste sia con mezzo meccanico (battipista) che manuale;
- addetti alla gestione di operazioni di innevamento programmato;
- conduttori di cabina;
- agenti abilitati di pedana e/o di impianto ad ammorsamento automatico;
- personale addetto alle casse;
- personale addetto ai rapporti con la clientela;
- personale addetto al soccorso;
- guardapiste;
- posteggiatori;
- spalatori di neve;
- addetti a mansioni di custodia, vigilanza e altri servizi di manovalanza.

Lavoro straordinario e notturno nel settore turistico, ricettivo e termale (art. 39-bis) - Viene introdotto (al fine di garantire la stabilità occupazionale e di sopperire all'eccezionale mancanza di offerta di lavoro), in via transitoria, un trattamento integrativo speciale non imponibile (sia fiscalmente che contributivamente) pari al 15% delle retribuzioni corrisposte a titolo di lavoro notturno e a titolo di prestazioni di lavoro straordinario (D. Lgsd. 66/2003) effettuato nei giorni festivi, nel periodo 1° giugno - 21 settembre 2023.

Destinatari della disposizione sono i lavoratori dipendenti del settore privato del turismo e degli stabilimenti termali che, nel corso del 2022, abbiano ricevuto un reddito di lavoro dipendente non superiore a € 40.000 (parametro fiscale).

Il riconoscimento del citato trattamento da parte del sostituto d'imposta è subordinato alla presentazione di una richiesta da parte del lavoratore, il quale deve, altresì, autodichiarare di non aver superato, nel 2022, il limite retributivo di cui sopra.

La struttura del trattamento in esame dovrebbe ricalcare, nella sostanza, quella prevista per il trattamento integrativo introdotto dall'art. 1 del D.L. 3/2020. Pertanto, il sostituto di imposta che ha erogato il trattamento matura nei confronti del Fisco un credito di imposta che potrà compensare ai sensi dell'art. 17, D.Lgs. 241/1997.

Welfare aziendale (art. 40) - Viene confermato a € 3.000 il limite di esenzione de benefit, compresi i rimborsi delle utenze domestiche, per i dipendenti con figli i cui redditi non superano la soglia per essere considerati fiscalmente a carico (€ 2.840,51 ovvero € 4.000 se hanno meno di 24 anni). Confermate anche le relative condizioni.

E' intervenuto invece un chiarimento importante da parte del Senato: l'esenzione fino a € 3.000 riguarda anche l'imponibile ai fini contributivi (avendo trovato la corrispondente copertura finanziaria).

Il dossier parlamentare evidenzia quanto segue:

- la norma non richiede (o almeno non richiede esplicitamente) che il figlio sia a carico intero - anziché a carico ripartito con l'altro genitore - sotto il profilo fiscale;
- La medesima norma prevede altresì che i datori di lavoro provvedano all'attuazione del regime transitorio più favorevole in esame previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie, ove presenti. Si valuti l'opportunità di chiarire gli effetti dell'omissione dell'informativa, considerato che la relazione illustrativa allegata al disegno di legge di conversione del presente decreto osserva che l'applicazione del regime transitorio in oggetto è subordinata all'atto dell'informativa.

Rimangono comunque aperti i dubbi legati al comportamento da tenere qualora successivamente alla dichiarazione del lavoratore di avervi diritto lo stesso comunichi che sono venute meno le relative condizioni e la citata disposizione risulti già stata applicata (ciò potrebbe comportare conguagli e maggiori oneri per le aziende).

Proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili e i genitori lavoratori con figli minori di anni 14 (art. 42) - Viene disposta la proroga al 31/12/2023 del lavoro agile per i lavoratori fragili e i genitori lavoratori con figli minori di anni 14.

In particolare, i soggetti interessati sono:

- I genitori di figli minori di anni 14 a condizione che la modalità agile sia compatibile con la natura della prestazione e che nel nucleo familiare non vi sia un altro genitore beneficiario di ammortizzatori sociali o non lavoratore;
- Coloro che siano accertati dal medico competente, nell'ambito della sorveglianza sanitaria eccezionale (che dovrà essere quindi reintrodotta) come maggiormente esposti al rischio contagio (per età; immunodepressione; ...), a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa.

Si prevede anche la proroga al 31/12/2023 della possibilità di utilizzare gli strumenti informatici personali del dipendente, quando gli stessi non siano forniti dal datore di lavoro.

Proroga del lavoro agile per i c.d. lavoratori superfragili (art. 28-bis) - Viene prorogato dal 30 giugno 2023 al 30 settembre 2023 il diritto allo smart working per i lavoratori fragili, pubblici e privati, che si trovano in una delle situazioni elencate dal D.M. 4/2/2022.

Il datore di lavoro deve assicurare lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento.

Cartella sanitaria ai fini dell'assunzione (art. 14) - Si prevede che il medico competente richieda al lavoratore la copia della cartella sanitaria e di rischio rilasciata alla risoluzione del precedente rapporto di lavoro non solo in occasione della visita medica preventiva ma anche della visita medica preventiva in fase preassuntiva di cui all'articolo 41 del T.U. sicurezza.

Il medico competente valuta il contenuto della cartella sanitaria ai fini della formulazione del giudizio di idoneità.

Viene previsto inoltre che detta valutazione della cartella sanitaria non verrà effettuata se è oggettivamente impossibile il suo reperimento.

Versamento contributi ai fini pensionistici e stralcio debiti (art.23-bis) - Si prevede che i lavoratori autonomi iscritti alle relative gestioni previdenziali dell'INPS: artigiani, esercenti attività commerciali, coltivatori diretti, coloni, mezzadri, imprenditori agricoli professionali, nonché i soggetti iscritti - anche eventualmente in qualità di titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa - alla cosiddetta Gestione separata dell'INPS, possono presentare domanda all'INPS per il versamento della contribuzione

pensionistica relativa ad alcune fattispecie di avvenuto annullamento automatico di debiti contributivi; il versamento deve avvenire, in soluzione unica o in rate mensili di pari importo, entro il 31 dicembre 2023.

In sostanza viene concesso di versare contributi pensionistici ai lavoratori autonomi nei cui confronti sono stati annullati automaticamente debiti contributivi.

Clausola sociale e call center (art.36-ter) - Si dispone, nell'ambito del passaggio dal mercato elettrico tutelato al Servizio a tutele gradualmente e, successivamente, al mercato libero, l'obbligo di applicazione dell'istituto della clausola sociale al personale impiegato nei contact center, nel rispetto delle previsioni del contratto collettivo nazionale di lavoro per i servizi di telecomunicazione.

Controlli a carico delle imprese anche con strumenti tecnologici

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 41 del 27 giugno 2023, in attuazione della delega al Governo di cui all'articolo 27, comma 1, della legge 5 agosto 2022, n. 118, ha avviato l'esame di un decreto legislativo relativo alla semplificazione dei controlli sulle attività economiche.

In particolare, il provvedimento definisce le finalità e i principi delle nuove norme e individua gli strumenti operativi del ciclo dei controlli, distinguendo quelli applicabili alla programmazione da quelli dedicati al momento dell'esecuzione.

Tra i principi basilari a cui devono soggiacere tutti i controlli, sono individuati: il principio di coordinamento e trasparenza; la valutazione del rischio secondo linee guida definite dai Ministeri di settore per gli ambiti di controllo di rispettiva competenza; la fiducia e la proporzionalità.

Riguardo agli strumenti operativi, si individua in concreto la modalità di programmazione delle attività di controllo e si dispone che i controlli possano essere effettuati anche su segnalazione di terzi qualora siano evidenziate situazioni di rischio.

Si ammette l'utilizzo per i controlli di specifiche soluzioni tecnologiche, tra le quali l'intelligenza artificiale, purché siano progettate, sviluppate e applicate in coerenza al principio di proporzionalità al rischio.

In merito al coordinamento, a livello territoriale, delle attività di programmazione e svolgimento dei controlli, si prevede che le amministrazioni debbano garantire la riduzione dei costi, evitare duplicazioni e sovrapposizioni e recare il minore intralcio

possibile al normale esercizio delle attività dell'impresa. A tal fine, le amministrazioni sono tenute a garantire l'accesso ai dati e lo scambio delle informazioni anche attraverso l'interoperabilità dei sistemi informativi secondo le previsioni e le modalità del Codice dell'amministrazione digitale. Inoltre, i funzionari che svolgeranno il controllo dovranno avere un approccio collaborativo indicando, laddove rilevassero delle inadempienze agli obblighi e agli adempimenti previsti, il modo corretto di adempiere. Gli esiti dei controlli dovranno confluire nel fascicolo informatico d'impresa.

Si introduce un sistema di premialità per le imprese che a seguito del primo controllo risultino in conformità agli obblighi e adempimenti previsti. Il premio previsto è l'esonero da altri controlli per i successivi sei mesi. Si fa comunque salva la possibilità di controllo in presenza di situazioni ad alto rischio per la tutela della salute pubblica o dell'ambiente o in materia di sicurezza sul luogo di lavoro.

Si disciplina anche il diritto delle imprese di essere sottoposte a controlli al fine di beneficiare dell'esonero o di una riduzione dell'eventuale sanzione prevista e si introduce l'errore "scusabile" quando, a seguito del controllo, viene rilevata la violazione in buona fede di obblighi e adempimenti meramente formali, che non ha arrecato alcun pregiudizio all'interesse pubblico tutelato.

I QUESITI DEL MESE

QUESITO

In merito al Decreto Alluvione Emilia-Romagna, la sospensione dei termini fiscali comporta che l'IRPEF e le addizionali sospese non vengano trattenute nel cedolino del dipendente?

In caso affermativo è necessaria una richiesta da parte del singolo dipendente di procedere alla sospensione del versamento?

La sospensione contributiva è sempre legata alla richiesta del dipendente?

RISPOSTA

La norma regola la sospensione dei versamenti e non la sospensione della trattenuta in busta paga.

QUESITO

Per un supporto sulla tematica fiscale, il prossimo 1/10/2023, per effetto di una fusione, incorporiamo una società:

Come potremo gestire i 730/4 della società incorporata?

Come potremo gestire i conguagli?

RISPOSTA

Il nuovo sostituto deve trasmettere la comunicazione CSO compilando la sezione "Comunicazione sostitutiva e richiesta re-inoltro"

Si deve indicare nell'apposito campo il protocollo della precedente comunicazione da sostituire e si deve barrare la casella "Richiesta re-inoltro file 730-4 già messi a disposizione presso la sede telematica indicata nella comunicazione da sostituire" (per le istruzioni si vedano A.E., circolari 4/2018 - 3/2019).

NEWS IN MATERIA PENSIONISTICA

Hub di accesso alle prestazioni pensionistiche. Interventi sul processo di presentazione della domanda di pensione di vecchiaia

Messaggio n. 2427 del 28/06/2023

1. Premessa

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ha previsto la realizzazione di interventi per la digitalizzazione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi della pubblica Amministrazione, al fine di garantire ai cittadini e alle imprese servizi più efficienti e universalmente accessibili.

Il decreto del Ministero dell'Economia e delle finanze del 6 agosto 2021 (emanato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113) ha individuato, nello specifico, anche l'INPS tra le Amministrazioni titolari degli interventi di digitalizzazione previsti dal PNRR.

Per la realizzazione di tali interventi è stato sottoscritto, in data 10 dicembre 2021, uno specifico accordo con la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della trasformazione digitale, contenente il Piano operativo del PNRR, nel quale sono state definite le attività necessarie alla realizzazione dell'investimento.

Nell'ambito dei progetti finalizzati alla realizzazione del Piano operativo è stato incluso il progetto per la realizzazione dell'“hub di accesso alle prestazioni pensionistiche”. Il progetto ha l'obiettivo di agevolare e semplificare la presentazione della domanda di pensione, anche attraverso la precompilazione di alcuni dati, di gestire in maniera integrata e sempre più automatica la liquidazione delle prestazioni pensionistiche e di indirizzare i pagamenti in modo corretto e tempestivo.

Tanto rappresentato, con il presente messaggio si comunica l'avvio sperimentale delle attività relative al nuovo processo di presentazione delle domande di pensione di vecchiaia.

2. Indicazioni operative

Per semplificare l'accesso alla pensione, un primo campione di circa 5.000 assicurati, iscritti alla Gestione privata e alla Gestione pubblica, sarà contattato dall'Istituto con le seguenti modalità:

- se il soggetto interessato ha un'età prossima a quella utile per il pensionamento di vecchiaia e non è già pensionato, viene inviata una comunicazione che invita l'assicurato ad accedere alla propria area personale per il completamento della domanda di pensione precompilata, resa già disponibile dall'Istituto. In particolare, la comunicazione verrà inviata, in questa prima fase, ai soggetti di età pari o superiore a 66 anni e 9 mesi e previa verifica che, in base a quanto presente negli archivi dell'Istituto, il soggetto sia prossimo alla maturazione del requisito di anzianità contributiva utile per l'accesso alla pensione di vecchiaia;
- per semplificare l'accesso alla futura pensione a coloro che compiono 65 anni nel mese di trasmissione, sarà inviata una comunicazione personalizzata contenente l'estratto conto e tutte le indicazioni per segnalare eventuali errori o incongruenze.

A tale campione di assicurati, pertanto, verrà inoltrata una lettera cartacea, notificata anche sull'app "Io" e nell'area "MyINPS" del portale istituzionale, contenente il percorso da seguire per raggiungere la propria domanda precompilata, anche mediante l'utilizzo di un QR code, e l'estratto conto contributivo posto a base di calcolo per la pensione.

In aggiunta ai predetti canali, per gli utenti che hanno reso la disponibilità all'utilizzo del proprio recapito cellulare, sarà trasmesso un breve messaggio di testo che li informa dell'avvenuto invio della comunicazione.

Al fine di garantire ai soggetti interessati un'attività di consulenza personalizzata, saranno inviati alle Direzioni regionali e di coordinamento metropolitano gli elenchi dei nominativi interessati da tale attività.

DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI



Pec datamanagementhrm@legalmail.it

lavorofacile.it
INFORMAZIONE e FORMAZIONE



Via Antonio Lombardo 7 Lodi, 26900



info@lavorofacile.it
0371 941332



www.lavorofacile.it



lavorofacile.it
INFORMAZIONE e FORMAZIONE

[Indice](#)