

☑ DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI



NEWSLETTER IN MATERIA DI LAVORO NR. 45 DEL 04 NOVEMBRE 2024

INDICE

ADEMPIMENTI	3
FESTIVITA'	5
SCADENZARIO	6
NEWS IN MATERIA DI LAVORO	14
<i>Imprese e autonomi: dal 2026 gli indici sintetici di affidabilità contributiva</i>	14
<i>Disabili e Terzo Settore: operativo l'incentivo del Decreto Lavoro</i>	15
<i>Legge di Bilancio 2025: conferme e agevolazioni per neoassunti e fringe benefit</i>	16
<i>Nuova disciplina per le auto aziendali in uso promiscuo dal 2025: cambiamenti e possibili impatti</i>	17
<i>Crisi d'impresa: prime indicazioni dell'INPS</i>	19
APPROFONDIMENTI	20
<i>Contratti a tempo determinato nel settore terziario: una guida completa alle causali per contratti fino a 24 mesi</i>	20
I QUESITI DEL MESE	25

ADEMPIMENTI

Calendario ISTAT 2024

COMUNICATO ISTAT	PERIODO DI RIFERIMENTO
Martedì 16 gennaio	Dicembre 2023
Giovedì 22 febbraio	Gennaio 2024
Venerdì 15 marzo	Febbraio 2024
Martedì 16 aprile	Marzo 2024
Giovedì 16 maggio	Aprile 2024
Lunedì 17 giugno	Maggio 2024
Martedì 16 luglio	Giugno 2024
Venerdì 9 agosto	Luglio 2024
Lunedì 16 settembre	Agosto 2024
Mercoledì 16 ottobre	Settembre 2024
Venerdì 15 novembre	Ottobre 2024
Lunedì 16 dicembre	Novembre 2024

La rivalutazione del TFR

MESE	INDICE	VAR. DIC 97	RID. 75%	PERC. FISSA ^{1,5}	PERC. PROGR.	COEFF. CAP. RIV.
Ott -23	119,2	0,846024	0,634518	1,250	1,884518	1,01884518
Nov-23	118,7	0,423012	0,317259	1,375	1,692259	1,01692259
Dic - 23	118,9	0,592217	0,444162	1,500	1,944162	1,01944162
Gen - 24	119,3	0,336417	0,25313	0,125	0,377313	1,00377313
Feb -24	119,3	0,336417	0,25313	0,250	0,502313	1,00502313

Mar-24	119,4	0,420521	0,315391	0,375	0,690391	1,00690391
Apr -24	119,3	0,336417	0,252313	0,500	0,752313	1,00752313
Mag -24	119,5	0,504626	0,378469	0,625	1,003469	1,01003469
Giu - 24	119,5	0,504626	0,378469	0,750	1,128469	1,01128469
Lug. - 24	120,0	0,925147	0,693860	0,875	1,568860	1,01568860
Ago - 24	120,1	0,925147	0,756939	1,000	1,756939	1,01756939
Set - 24	120,0	0,925147	0,693860	1,125	1,818860	1,01818860

FESTIVITÀ

01 novembre

La festa di Tutti i Santi: - per i mensilizzati è già incluso nella normale retribuzione, mentre per gli operai pagati ad ore deve essere retribuita in aggiunta alle ore lavorate se la giornata doveva essere lavorata o secondo quanto previsto dai singoli CCNL.

SCADENZARIO

NOVEMBRE 2024

DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
04 lunedì				
Libretto di famiglia	Utilizzatori libretto famiglia	Comunicazione dei dati delle prestazioni di lavoro occasionale tramite libretto famiglia del mese precedente	INPS a mezzo piattaforma dedicata o contact center	Art. 54 bis L. 96/2017 INPS circ. 107/2017
11 lunedì				
Assistenza fiscale	CAF e professionisti abilitati	Trasmissione del risultato contabile delle dichiarazioni integrative del 730-2024 Consegna di copia del mod. 730-24 integrativo elaborato e il relativo prospetto di liquidazione (mod. 730-3 integrativo).	All'agenzia delle entrate in via telematica Al lavoratore o pensionato assistito (730-4 integrativo), nonché al sostituto di imposta non inseriti nell'elenco di quelli che hanno chiesto di ricevere i risultati in via telematica	Art. 16 bis L. 157/2020 Prov. 28.2.2024 Istruzioni 730-2024
15 venerdì				
Prepensionamento	Datori di lavoro	Versamento della provvista mensile del trattamento di prepensionamento dei lavoratori iscritti ai Fondi di solidarietà	All'INPS	Art. 4 L. 92/2012 - INPS circ. 119/2013 - INPS mess. 2873/2020
18 lunedì				
Versamento imposte e contributi	Generalità dei contribuenti	Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati; - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'INPS dai datori di lavoro; - contributi dovuti dai committenti alla gestione separata INPS per le collaborazioni; - contributi dovuti dalle imprese dello spettacolo all'INPS gestione ex Enpals; contributi sui compensi ai lavoratori autonomi occasionali - contributi dovuti da artigiani e	Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite: - Istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure - Uffici postali abilitati - concessionario della riscossione mediante modello F24.	D.Lgs 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D.Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 D. dir. 14.11.2001 art. 37, c. 49 L. 248/2006 - Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007

		commercianti relativi al 3° trimestre 2024 e calcolati sul minimale; contributo mensile pescatori - terza rata 2024 contributi agricoli autonomi - pagamento all'INAIL dell'ultima rata del premio derivante da autoliquidazione 2024 - addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente; - liquidazione periodica IVA.	Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.	
Contributi giornalisti autonomi	Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione	INPGI gestione separata con modello F24 Accise	INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009 circ. 1/2023

20 mercoledì

Comunicazioni obbligatorie marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008 Art. 40 L. 133/2008 Min. lavoro nota 28.7.2008
Comunicazioni obbligatorie somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm	art. 4-bis, comma 7, D.Lgs. 21.4.2000, n. 181 - DI 30.10.2007 - Min. lavoro nota 21.12.2007
Comunicazioni obbligatorie P.A.	Amministrazioni pubbliche	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente	Al lavoratore	art. 5 L. 4.11.2010, n. 183
Piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	In via telematica tramite il sito servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	Art. 9 bis L. 608/1996 Decreto 23.2.2022
Contributi Enasarco	Preponenti nel rapporto di agenzia	Versamento dei contributi previdenziali per il terzo trimestre 2024, relativi agli agenti e rappresentanti	Enasarco A mezzo modulistica predisposta compilata e inviata in via telematica tramite il sito Internet dell'Enasarco con addebito dei contributi	Art. 2, L. n. 12/73 D.M. 24.2.1984 Enasarco delibera 22.12.2010 n. 95

			automaticamente su c/c bancario	
25 lunedì				
Ritenute appalti	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente oppure, se esentate, copia del certificato di regolarità fiscale	Al committente o appaltatore (in caso di subappalto) mediante invio delle deleghe del mod. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	A rt. 4 D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019 Agenzia entrate circ. 1/2020 Art. 23 D.L. 23/2020
Contributi Enpaia	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati in relazione al mese precedente	ENPAIA unicamente a mezzo Mav bancario pagabile presso qualsiasi banca	Legge 29 novembre 1962, n. 1655 - Enpaia circ. dicembre 2008, n. 2 Circ. 2/2010
30 sabato				
Ape sociale e Precoci	Lavoratori aventi diritto all'Ape sociale e alla pensione anticipata precoci nel 2024	Termine ultimo per la Presentazione della domanda di riconoscimento dei benefici pensionistici nel caso in cui dal monitoraggio INPS siano residue risorse rispetto al precedente blocco di richieste	INPS In via telematica	L 232/2016 INPS circ. 99/2017 e 100/2017 33/2018 e 34/2018
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente	INPS in via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 Art. 1 L. 234/2021
30 sabato (posticipata a 2-dicembre 2024)				
Assistenza fiscale	Sostituto che effettua assistenza fiscale	Trattiene dalla busta paga la seconda o unica rata di acconto IRPEF.	Dalle competenze di novembre	Art. 16 bis L. 157/2020 Prov. 28.2.2024 Istruzioni 730-2024
Contributi professionisti	Lavoratori autonomi e professionisti	Versamento del 2° acconto (40%) 2024 del contributo a favore della gestione separata	INPS a mezzo mod. F24	Art. 37 c. 11 L. 248/2006 INPS circ. 52/2023
Contributi artigiani e commercianti	Artigiani e commercianti	Versamento del secondo acconto dei contributi a saldo per la quota di reddito eccedente il minimale per il 2024	INPS - A mezzo mod. F24 tramite posta, banca o concessionario	Art. 37 c. 11 L. 248/2006 INPS circ. 52/2023

Denuncia contributiva	Datori di lavoro e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione del mese precedente	INPS a mezzo del Flusso Uniemens individuale in via telematica	INPS mess. 11903 del 25.5.2009
Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampa del Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente.	mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - INAIL nota 9.12.2008 Art. 40 L. 214/2011
Contributi FASI	Aziende industriali	Versamento al FASI dei contributi a carico azienda e dirigente relativi al 4° trimestre 2024	FASI mediante bollettino bancario denominato "bollettino freccia"; - con addebito diretto SEPA DIRECT DEBIT (SDD) oppure tramite domiciliazione bancaria	Accordo 30.12.2014 FASI circ. gennaio 2015
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di settembre 2024	INPS In via telematica	Art. 7 D.Lgs. 148/2015 Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022

DICEMBRE 2024

DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
03 martedì				
Libretto famiglia	Utilizzatori libretto famiglia	Comunicazione dei dati delle prestazioni di lavoro occasionale tramite libretto famiglia del mese precedente	INPS a mezzo piattaforma dedicata o contact center	Art. 54 bis L. 96/2017 INPS circ. 107/2017
16 lunedì				
Versamento imposte e contributi	Generalità dei contribuenti	Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati; - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'INPS dai datori di lavoro; - contributi dovuti dai committenti alla gestione separata	Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel	D.Lgs 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D. Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 - D. Lgs. 47/2000 D. dir. 14.11.2001 - art. 37, c. 49 legge 248 del

		INPS per collaborazioni; - contributi dovuti dalle imprese dello spettacolo all'ex Enpals; - contributi dovuti dai datori di lavoro agricoli in relazione ai contributi del 2° trimestre 2024 - contributo mensile pescatori - - addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente; - liquidazione periodica IVA	Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite: - Istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure - Uffici postali abilitati - concessionario della riscossione mediante modello F24. Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.	4.8.2006 - Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007
Imposta TFR	Datori di lavoro sostituti di imposta	Versamento dell'acconto (90%) dell'imposta sostitutiva del 17% sulla rivalutazione del TFR per il 2024	Agenzia delle entrate tramite F24	Art. 11 D.Lgs. 47/2000
Contributi giornalisti autonomi	Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione	INPGI gestione separata con modello F24 Accise	INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009 circ. 1/2023
Prepensionamento	Datori di lavoro	Versamento della provvista mensile del trattamento di prepensionamento dei lavoratori iscritti ai Fondi di solidarietà di settore	Fondo di solidarietà gestito dall'INPS	Art. 4 L. 92/2012 - INPS circ. 119/2013 - INPS mess. 2873/2020

20 venerdì

Comunicazioni obbligatorie marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008 Art. 40 L. 133/2008 Min. lavoro nota 28.7.2008
Comunicazioni obbligatorie somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm	art. 4-bis, comma 7, D.lgs. 21.4.2000, n. 181 - DI 30.10.2007 - Min. lavoro nota 21.12.2007
Comunicazioni obbligatorie P.A.	Agenzie di somministrazione	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente	Al lavoratore	art. 5 L. 4.11.2010, n. 183

Piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	In via telematica tramite il sito servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	Art. 9 bis L. 608/1996 Decreto 23.2.2022
----------------------	------------------------	---	--	---

23 lunedì

Ritenute appalti	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente oppure, se esentate, copia del certificato di regolarità fiscale	Al committente o appaltatore (in caso di subappalto) mediante invio delle deleghe del mod. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	Art. 4 D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019 Agenzia entrate ris. 108/2019
------------------	---	--	---	---

27 venerdì

Contributi Enpaia	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati in relazione al mese precedente	ENPAIA unicamente a mezzo Mav bancario pagabile presso qualsiasi banca	Legge 29 novembre 1962, n. 1655 - Enpaia circ. dicembre 2008, n. 2 Circ. 2/2010
-------------------	---------------------------	---	--	---

31 martedì

Conguaglio fine anno	Generalità dei sostituti di imposta	Operazioni di conguaglio fiscale tra le ritenute operate sui compensi soggetti a IRPEF e l'imposta effettivamente dovuta e in relazione alle detrazioni d'imposta per il 2024 Operazioni di conguaglio contributivo in relazione alle retribuzioni corrisposte nel corso del 2024	Nella busta paga del mese di dicembre	DPR n. 600 del 1973, art. 23
Assistenza fiscale	Sostituti di imposta che effettuano assistenza fiscale nel 2024	Rimborso al lavoratore delle somme a credito risultanti dalle dichiarazioni integrative	Nella busta paga relativa alla retribuzione da erogare nel mese di dicembre	D.Lgs. 490/1998 D.Lgs. 175/2014
	Datori di lavoro e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione del mese precedente	INPS a mezzo del Flusso Uniemens individuale in via telematica	INPS mess. 11903 del 25.5.2009

Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampa del Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente.	Mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - INAIL nota 9.12.2008 Art. 40 L. 214/2011
ISEE	Cittadini che hanno richiesto prestazioni agevolate	Scade il periodo di validità della dichiarazione sostitutiva unica (DSU) presentata, nel corso del 2024, nell'ambito di una prestazione agevolata basata sull'ISEE		INPS mess. 3418/2019
Previdai	Dirigenti industria	Comunicazione dei contributi previdenziali 2024 non dedotti dal reddito	Previdai Tramite mod. 059 compilabile nella sez. del sito web	Previdai Nota di ottobre 2020
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente	INPS In via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 D.Lgs. 185/2016
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di ottobre 2024	INPS In via telematica	Art. 7 D.lgs. 148/2015 Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022
Stranieri Extracomunitari	Generalità datori di lavoro	Scade il termine finale per la presentazione delle istanze per l'ingresso di lavoratori extracomunitari nell'ambito dei flussi 2024	Sportello immigrazione in via telematica al sito web	Art. 8 Dpcm 27.9. 2023 Dpcm 19.1.2024 Min. interno circ. 29.2.2024
Contratto a tempo determinato	Generalità datori di lavoro	Scade il termine per apporre una delle causali oggettive al contratto a termine individuate direttamente dalle parti (per esigenze tecniche, organizzative o produttive). Dal 1.1.2024 si utilizzano le causali dei contratti collettivi		Art. 19 D.Lgs. 81/2015

Congedo parentale	Generalità datori di lavoro	Scade il periodo in cui poter fruire del congedo parentale all'80% per massimo due mesi a fronte di congedi di maternità e paternità terminati dopo il 31.12.2022. Dal 1.1.24 per gli aventi diritto l'indennità passa al 60%		Art. 1 L. 197/2022 Art. 1 L. 213/2023 INPS circ. 57/2024
Previdenza complementare	Iscritti ai Fondi pensione	Comunicazione dei contributi dovuti al Fondo pensione non dedotti fiscalmente ed esposti nel mod. 730/2024	Dichiarazione al Fondo pensione di iscrizione in base alle regole specifiche del Fondo	Art. 8 D.Lgs. 252/2005

NEWS IN MATERIA DI LAVORO

Imprese e autonomi: dal 2026 gli indici sintetici di affidabilità contributiva

È stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 253 del 28 ottobre 2024, il decreto-legge 28 ottobre 2024, n. 160, recante disposizioni urgenti in materia di lavoro, università, ricerca e istruzione per una migliore attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza.

In materia lavoro, le principali novità sono le seguenti:

- Misure di contrasto al lavoro sommerso.** L'art. 1, ai commi 1 e 2, sostituisce il riferimento all'ANPAL - soppressa a far data dal 1° marzo 2024 - con quello all'INAIL, sia nell'ambito della composizione della Cabina di regia della Rete del lavoro agricolo di qualità istituita presso l'INPS, sia nell'ambito della composizione del Tavolo operativo per la definizione di una nuova strategia di contrasto al caporalato e allo sfruttamento lavorativo in agricoltura.

Il c. 3 interviene sulla disciplina relativa agli avvisi pubblicati dall'INAIL per l'accesso al Fondo per gli acquisti di macchinari agricoli o forestali innovativi sotto il profilo dell'abbattimento delle emissioni inquinanti, stabilendo che negli avvisi devono essere indicati anche i criteri di premialità per le imprese che risultano iscritte alla Rete del lavoro agricolo di qualità.

Il c. 4 dispone che il datore di lavoro è considerato a basso rischio di irregolarità per un periodo di dodici mesi dalla data di iscrizione nella Lista di conformità, precisando inoltre che l'INL, nell'orientare la propria attività di vigilanza, può non procedere a ulteriori verifiche nelle materie oggetto degli accertamenti che hanno determinato tale iscrizione nella Lista di conformità.

Il c. 11 rimette all'INL, nel rispetto della vigente normativa in materia di tutela dei dati personali, la definizione di modalità tecniche per assicurare l'accessibilità al Portale nazionale del sommerso alle pubbliche amministrazioni ed enti che erogano o gestiscono fondi pubblici, per le finalità di verifica nelle attività di propria competenza, rinviando a uno o più decreti ministeriali l'individuazione dei dati oggetto di condivisione nell'ambito del medesimo Portale, nonché i soggetti abilitati ad accedervi;
- Istituzione degli Indici sintetici di affidabilità contributiva.** I commi da 5 a 9 dell'art. 1 prevedono l'istituzione di indici sintetici di affidabilità contributiva (ISAC), relativi alla contribuzione previdenziale e assistenziale e applicabili a due settori economici - di imprese o lavoratori autonomi - dal 1° gennaio 2026 e successivamente (anche gradualmente) ad almeno altri sei settori; questi ultimi devono essere definiti entro il 31 agosto 2026. Si demanda a decreti ministeriali l'individuazione dei settori - nell'ambito di quelli a maggiore rischio di evasione ed elusione contributiva - e

l'approvazione dei relativi ISAC, nonché la definizione: delle misure premiali per i soggetti che rientrano in determinati valori dell'indice; dei criteri e delle modalità per l'aggiornamento periodico della classificazione dei soggetti; delle ipotesi di esclusione dell'applicabilità degli indici per determinate tipologie di contribuenti.

Dall'applicazione dei commi da 5 a 8 non derivano modifiche, rispetto a quanto stabilito dalla normativa vigente, relative agli obblighi di versamento dei contributi previdenziali e assistenziali;

- **Integrazione salariale nei settori tessile, dell'abbigliamento, calzaturiero e conciario.** L'art. 2 consente, per l'anno 2024, il riconoscimento, da parte dell'INPS, di un intervento di integrazione salariale per i lavoratori dipendenti di datori di lavoro, anche artigiani, con un numero medio di dipendenti non superiore a 15 nel semestre precedente ed operanti nei settori tessile, dell'abbigliamento, calzaturiero e conciario; l'intervento, previsto per un periodo massimo corrispondente a quello intercorrente tra la data di entrata in vigore del presente decreto (29 ottobre 2024) e il 31 dicembre 2024 e nella misura pari a quella stabilita per i trattamenti ordinari e straordinari di integrazione salariale, è riconosciuto in deroga ai limiti di durata massima per interventi ordinari di integrazione salariale e, per le imprese artigiane, in deroga ai limiti di durata dell'assegno di integrazione salariale per causali ordinarie. L'intervento in esame è anticipato dal datore di lavoro e rimborsato a quest'ultimo dall'INPS, salva la possibilità di pagamento diretto da parte dell'INPS.

Disabili e Terzo Settore: operativo l'incentivo del Decreto Lavoro

L'INPS, con il messaggio n. 3588 del 29 ottobre 2024, ha fornito le modalità operative per l'erogazione dell'incentivo per il lavoro delle persone con disabilità, ai sensi dell'art. 28 del D.L. 48/2023 (L. 85/2023).

Le domande di fruizione del contributo possono essere presentate dai seguenti soggetti:

- a) enti del Terzo settore di cui all'art. 4 del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo settore), iscritti al Registro Unico del Terzo Settore (di seguito, anche RUNTS);
- b) organizzazioni di volontariato e dalle associazioni di promozione sociale coinvolte nel processo di tras migrazione di cui all'art. 54 del D.Lgs. 117/2017;
- c) organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS) di cui al decreto legislativo 4 dicembre 1997, n. 460, iscritte nella relativa anagrafe.

Le domande devono essere presentate, a pena di decadenza, dal 2 settembre 2024 al 31 ottobre 2024, esclusivamente dai datori di lavoro, direttamente o anche tramite i propri

intermediari delegati, tramite il sito internet www.inps.it, autenticandosi con la propria identità digitale e a esse è attribuito un codice identificativo.

Il contributo spetta in ragione del numero dei lavoratori con disabilità assunti ai sensi della L. 68/1999, a tempo indeterminato o il cui rapporto di lavoro a tempo determinato, anche parziale, è stato trasformato, secondo quanto previsto dall'art. 2, c. 2, del D.I. 27.6.2024. Resta fermo che l'importo del contributo complessivamente spettante, sommato ai finanziamenti già concessi e dichiarati ai sensi dell'art. 4, c. 2, lett. f), del D.I. 27.6.2024, non può superare il massimale degli aiuti *de minimis*.

Il contributo è erogato nella misura pari a 12.000 euro *una tantum* per ciascuna assunzione effettuata, e nella misura pari a 1.000 euro per ogni mese per ciascun assunto, dalla data di assunzione fino al 30 settembre 2024. Per le assunzioni che sono state effettuate nel mese di settembre 2024, è erogato il contributo una tantum pari a 12.000 euro, nonché la quota mensile per il mese di assunzione. Nel caso di interruzione del contratto di lavoro in data anteriore al 30 settembre 2024, il contributo mensile è erogato sino al mese di cessazione del rapporto.

Legge di Bilancio 2025: conferme e agevolazioni per neoassunti e fringe benefit

Con l'approssimarsi della Legge di Bilancio 2025, il governo sembra intenzionato a confermare le agevolazioni fiscali per i lavoratori dipendenti, con un focus particolare su fringe benefit, spese di affitto per lavoratori fuori sede, e incentivi per l'assunzione di nuovi dipendenti. Le principali misure, che rappresentano una continuazione delle agevolazioni previste nel 2024, puntano a sostenere il reddito dei lavoratori e incentivare la mobilità geografica per favorire l'occupazione in aree diverse dalla residenza.

Fringe benefit e incentivi per i lavoratori con figli

Per il 2025, il limite di esenzione fiscale per i fringe benefit rimane fissato a 1.000 euro per tutti i dipendenti, con un aumento fino a 2.000 euro per i lavoratori con figli a carico, inclusi figli adottivi, affiliati o affidati. Oltre alla soglia, l'intero importo dei benefit verrà tassato. I fringe benefit coprono non solo compensi in natura, come buoni spesa e regali aziendali, ma anche il rimborso di spese essenziali, come utenze domestiche e affitto dell'abitazione principale. Il datore di lavoro potrà attivare il beneficio previa comunicazione alle rappresentanze sindacali e i lavoratori interessati dovranno attestare la presenza di figli a carico.

Agevolazioni fiscali per i lavoratori “fuori zona”

Una novità significativa riguarda i neoassunti che trasferiscono la residenza oltre i 100 chilometri dal luogo di lavoro. Per questi lavoratori, l'esenzione fiscale si applicherà alle somme ricevute per il rimborso delle spese di affitto e manutenzione dell'abitazione. Tale beneficio sarà valido per i lavoratori assunti a tempo indeterminato nel 2025, inclusi gli apprendisti, purché non abbiano superato un reddito di 35.000 euro nell'anno precedente. Il beneficio, che non incide sul costo del lavoro poiché esclude i contributi, sarà valido per due anni dall'assunzione, con un limite annuo di 5.000 euro.

Combinazione dei benefici: fino a 14.000 euro di esenzione

Un'ulteriore attrattiva della normativa riguarda la possibilità di cumulare i benefici. I lavoratori “fuori zona” con figli a carico potranno ottenere fino a 14.000 euro di esenzione fiscale nel biennio: 10.000 euro per il rimborso affitto e manutenzione e ulteriori 4.000 euro dai fringe benefit. Tuttavia, tali somme rilevano ai fini Isee, influenzando l'accesso alle prestazioni sociali.

Requisiti e documentazione per accedere ai benefici

I lavoratori interessati alle agevolazioni dovranno fornire una dichiarazione, ai sensi del Dpr 445/2000, che attesti il cambio di residenza nei sei mesi precedenti l'assunzione.

Nuova disciplina per le auto aziendali in uso promiscuo dal 2025: cambiamenti e possibili impatti

L'articolo 7 del DDL Bilancio introduce una significativa revisione della disciplina delle auto aziendali concesse in uso promiscuo ai dipendenti, apportando modifiche che riflettono l'impegno per una transizione ecologica e mirano a penalizzare l'uso di veicoli ad alte emissioni. A partire dal **1° gennaio 2025**, le nuove disposizioni si applicheranno a tutti i contratti stipulati per veicoli aziendali di nuova immatricolazione, imponendo importanti variazioni nella determinazione dei fringe benefit.

Nuovi criteri per il calcolo del fringe benefit

La principale novità riguarda la sostituzione del criterio basato sulle emissioni di CO₂ con uno fondato sulla tipologia di alimentazione del veicolo. A partire dal 2025, il valore del benefit sarà calcolato in modo differente a seconda che il veicolo sia **elettrico, ibrido plug-in o a motore termico**.

- **Auto elettriche (Bev):** il valore imponibile sarà calcolato con un coefficiente ridotto al 10%.

- **Auto ibride plug-in (Phev):** sarà applicato un coefficiente del 20%.
- **Auto a motore termico:** il coefficiente resta al 50%, ma con una penalizzazione più marcata per i veicoli con emissioni di CO₂ tra 61 e 160 g/km, che rappresentano una quota rilevante delle vetture acquistate o noleggiate.

Non sono previste variazioni per le auto più inquinanti con emissioni superiori a 190 g/km di CO₂, che paradossalmente ricevono un trattamento fiscale più favorevole rispetto ai veicoli della fascia intermedia. Le nuove regole non si applicano però ai veicoli concessi ai dipendenti entro il 31 dicembre 2024 o immatricolati prima di tale data.

Come cambia il calcolo fiscale: dall'emissione di CO₂ alla tipologia di alimentazione

Il sistema attuale prevede che il valore del benefit sia determinato in base al costo chilometrico standard ACI per una percorrenza annua di 15.000 chilometri, con un coefficiente variabile in funzione delle emissioni del veicolo:

- 25% per veicoli fino a 60 g/km,
- 30% tra 61 e 160 g/km,
- 50% tra 161 e 190 g/km,
- 60% oltre i 190 g/km.

Con la nuova disciplina, invece, il fringe benefit sarà determinato in modo diverso:

- **Veicoli elettrici:** coefficiente ridotto al 10%.
- **Veicoli ibridi plug-in:** coefficiente del 20%.
- **Altri veicoli, inclusi quelli a motore termico e ibridi senza ricarica esterna (Hev):** coefficiente del 50%.

Questi cambiamenti, volti a favorire l'adozione di veicoli a zero o basse emissioni, non tengono conto delle auto ibride semplici (Hev), né di quelle a metano, GPL o idrogeno, che non beneficeranno delle aliquote agevolate.

Potenziali impatti per aziende e dipendenti

La nuova disciplina rischia di rallentare l'acquisto e il noleggio di nuovi veicoli aziendali. Per le aziende e i dipendenti che non possono accedere a veicoli ecologici agevolati, l'aumento della tassazione e dei contributi comporterà oneri significativi, tanto da rendere preferibile il mantenimento delle vetture già assegnate, evitando così i nuovi contratti di noleggio o acquisto.

Inoltre, l'attuale crisi di approvvigionamento nel settore automobilistico, aggravata dalla pandemia e da difficoltà logistiche globali, ha allungato i tempi di consegna per le nuove

vetture. Molti veicoli ordinati quest'anno verranno consegnati solo nel 2025, il che significa che i dipendenti e le aziende potrebbero ritrovarsi con una situazione fiscale meno vantaggiosa rispetto a quanto previsto al momento dell'ordine.

Crisi d'impresa: prime indicazioni dell'INPS

L'INPS, con il messaggio n. 3553 del 25 ottobre 2024, ha fornito chiarimenti sulle novità introdotte dal d.lgs. n. 136/2024, che ha integrato e modificato il Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza.

Le precisazioni riguardano, innanzitutto, l'istituto della transazione su crediti tributari e contributivi. L'INPS precisa che le proposte transattive presentate a partire dal 28 settembre 2024, data di entrata in vigore del decreto, sono sottoposte alla competenza decisionale del Direttore regionale/di coordinamento metropolitano e l'adesione alle medesime è espressa con la successiva sottoscrizione dell'atto negoziale da parte del Direttore dell'ufficio territoriale titolare della gestione dei crediti oggetto della stessa. Il messaggio descrive la procedura operativa e precisa che l'adesione alla proposta deve intervenire entro novanta giorni dal deposito della domanda di transazione.

Ulteriori chiarimenti riguardano la disciplina delle competenze decisionali in materia di trattamento dei crediti tributari e contributivi nell'ambito delle procedure di concordato preventivo di cui all'articolo 88 del Codice della crisi.

APPROFONDIMENTI

Contratti a tempo determinato nel settore terziario: una guida completa alle causali per contratti fino a 24 mesi

La disciplina dei contratti a tempo determinato nel comparto terziario si è evoluta per rispondere alle esigenze di flessibilità aziendale e per promuovere la stabilità occupazionale. Dal 5 maggio 2023, la normativa (DL n. 48/2023) prevede la possibilità di stipulare contratti a termine fino a 12 mesi senza necessità di giustificazione (acausalità) e senza considerare contratti (a tempo determinato) già stipulati precedentemente a tale data, mentre per durate tra i 12 e i 24 mesi, diventa obbligatorio indicare una causale giustificatrice, pena la trasformazione del contratto a tempo indeterminato. Questa regolamentazione, recepita dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), definisce le condizioni specifiche che legittimano la durata del rapporto a termine.

Causali per contratti a termine superiori ai 12 mesi: un quadro completo

Le causali giustificatrici per i contratti a termine tra i 12 e i 24 mesi si basano su esigenze organizzative, produttive, tecniche o sostitutive specifiche e sono determinate in funzione del settore e delle necessità aziendali. Di seguito, le principali causali per il comparto terziario, come stabilite dai diversi CCNL.

CCNL Terziario - Confcommercio (accordo del 22 marzo 2024)

Il CCNL Terziario Confcommercio permette l'estensione dei contratti a termine fino a 24 mesi in presenza di una delle seguenti causali:

1. **Saldi stagionali:** assunzione di lavoratori per coprire il picco di vendite in periodo di saldi, sia invernali che estivi, secondo la regolamentazione regionale.
2. **Fiere e manifestazioni:** assunzione temporanea per la partecipazione a fiere, valida nei 7 giorni precedenti e successivi all'evento.
3. **Festività natalizie:** assunzione per il periodo natalizio, tra il 15 novembre e il 15 gennaio.
4. **Festività pasquali:** assunzione nel periodo pasquale, nei 15 giorni precedenti e successivi alla festività.
5. **Riduzione dell'impatto ambientale:** assunzione di personale specializzato per ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi.

6. **Terziario avanzato:** contratti per lavoratori coinvolti in progettazione e vendita di prodotti innovativi, digitali o avanzati.
7. **Digitalizzazione:** assunzioni per supportare la digitalizzazione aziendale e lo sviluppo di nuove competenze informatiche.
8. **Nuove aperture e ristrutturazioni:** possibilità di estendere i contratti fino a 24 mesi per l'avvio di nuove unità o per ristrutturazioni.
9. **Incremento temporaneo delle attività:** per progetti o incarichi con durata superiore ai 12 mesi, estendibile fino a 24 mesi.

Per il CCNL **Terziario Confcommercio** a seguito dell'accordo di rinnovo del 22/03/2024 non è più possibile applicare le causali di natura tecnica, organizzativa o produttiva previste fino al 31/12/2024, poiché subentrano in sostituzione quelle concordate tra le parti nell'accordo.

CCNL Terziario - Confesercenti (accordo del 22 marzo 2024)

Il **CCNL Terziario Confesercenti** adotta molte delle causali del CCNL Confcommercio, includendo:

1. **Saldi stagionali:** assunzioni per picchi di vendite nei periodi di fine stagione.
2. **Fiere e manifestazioni:** contratti per eventi fieristici, tra i 7 giorni prima e dopo l'evento.
3. **Festività natalizie e pasquali:** assunzioni per il periodo natalizio (15 novembre - 15 gennaio) e pasquale (15 giorni prima e dopo).
4. **Digitalizzazione e servizi innovativi:** contratti per lo sviluppo digitale e l'innovazione aziendale.
5. **Nuove aperture e ristrutturazioni:** assunzioni per un massimo di 24 mesi per nuove sedi o ristrutturazioni.
6. **Incremento temporaneo delle attività:** assunzioni per progetti di durata superiore ai 12 mesi.

Per il CCNL **Terziario Confesercenti** a seguito dell'accordo di rinnovo del 22/03/2024 non è più possibile applicare le causali di natura tecnica, organizzativa o produttiva previste fino al 31/12/2024, poiché subentrano in sostituzione quelle concordate tra le parti nell'accordo.

CCNL Terziario - Federdistribuzione (accordo del 23 aprile 2024)

Il CCNL Terziario Federdistribuzione prevede causali specifiche per particolari esigenze operative:

1. **Saldi stagionali:** contratti nei periodi di saldi stagionali.
2. **Festività natalizie e pasquali:** assunzioni per coprire l'aumento di lavoro durante Natale e Pasqua.
3. **Servizi innovativi e digitalizzazione:** contratti per l'implementazione di tecnologie avanzate.
4. **Nuove aperture e ristrutturazioni:** contratti estesi fino a 24 mesi per nuove unità o per ampliamenti.
5. **Incremento temporaneo delle attività:** assunzioni per progetti prolungati fino a 24 mesi.

CCNL Terziario - Sistema Impresa (accordo del 2 settembre 2024)

Il CCNL Terziario Sistema Impresa, aggiornato il 2 settembre 2024, include una serie di causali che coprono esigenze stagionali, produttive e tecnologiche. Le principali causali sono:

1. **Saldi e festività:** assunzioni per saldi stagionali, festività natalizie (15 novembre - 15 gennaio) e pasquali (15 giorni prima e dopo).
2. **Fiere e manifestazioni:** contratti a termine per supporto a fiere e manifestazioni, nei 7 giorni precedenti e successivi all'evento.
3. **Digitalizzazione e innovazione:** assunzione di personale specializzato per sostenere la digitalizzazione e nuovi progetti tecnologici.
4. **Nuove aperture e ristrutturazioni:** possibilità di estendere la durata del contratto fino a 24 mesi per nuove aperture e ristrutturazioni aziendali.
5. **Incremento temporaneo delle attività:** contratti per progetti specifici o per gestire picchi di attività oltre i 12 mesi.
6. **Sostituzione del personale assente:** possibilità di assunzioni temporanee per coprire assenze per ferie o malattia di lunga durata.

CCNL Terziario - Cooperative di Consumo (accordo del 29 marzo 2024)

Anche il **CCNL Cooperative di Consumo** prevede causali specifiche per estendere i contratti fino a 24 mesi:

1. **Festività natalizie e pasquali:** assunzioni per periodi festivi.
2. **Nuove aperture e ristrutturazioni:** possibilità di contratti estesi fino a 24 mesi, a partire da due mesi prima dell'avvio o della ristrutturazione.
3. **Sostituzione ferie:** assunzioni temporanee per sostituire lavoratori in ferie.

CCNL Commercio e Servizi - Conflavoro (accordo del 15 aprile 2024)

Il **CCNL Conflavoro** include causali simili a quelle degli altri contratti del comparto, con qualche specificità in più per adattarsi alle esigenze aziendali immediate. Le principali causali sono:

1. **Saldi stagionali:** contratti per il periodo dei saldi.
2. **Fiere:** assunzioni per la gestione e partecipazione a fiere.
3. **Festività natalizie e pasquali:** contratti per il periodo festivo.
4. **Riduzione dell'impatto ambientale:** possibilità di assumere figure con competenze in sostenibilità.
5. **Terziario avanzato e digitalizzazione:** per progetti di innovazione tecnologica e digitale.
6. **Nuove professionalità e competenze difficilmente reperibili:** contratti a termine per soddisfare necessità aziendali urgenti.
7. **Sostituzione lavoratori:** assunzioni per coprire assenze di dipendenti per ferie, malattia o congedo.
8. **Incremento temporaneo di attività:** possibilità di contratti per picchi produttivi o progetti specifici.

Conclusioni: l'importanza di causali specifiche per contratti a termine estesi

La normativa per i contratti a termine nel settore terziario garantisce alle aziende flessibilità, ma con vincoli specifici per evitare abusi. Le causali dettagliate permettono di far fronte a picchi di attività, eventi stagionali e innovazioni tecnologiche, garantendo comunque la tutela dei lavoratori e incentivando un uso responsabile del contratto a

termine. L'elenco completo delle causali offre alle aziende linee guida chiare per assumere temporaneamente, adattandosi a un mercato del lavoro sempre più dinamico.

I QUESITI DEL MESE

QUESITO

In ragione del Bonus Natale, per i lavoratori somministrati, ci possono essere delle giornate o dei periodi di "permessi non retribuiti"?

Per tali giornate, è corretto riconoscere i giorni ai fini delle detrazioni fiscali e quindi del Bonus Natale?

RISPOSTA

I permessi non retribuiti non danno diritto alla detrazione di lavoro dipendente e conseguentemente, non sono computati ai fini del calcolo del bonus spettante.

QUESITO

In merito al lavoro sportivo, per le co.co.co. in scadenza al 31/12/2024, iniziate il 01/07/2023, possono essere riproposte dal 07/01/2025 con il compenso orario aggiornato in base al CCNL e con i medesimi compiti?

Si tratta di 4 massimo 6 ore settimanali di persone che già hanno rapporti di lavoro subordinati con terzi estranei alla società sportiva.

RISPOSTA

La proroga di un cococo sportivo segue le regole generali, cioè, è possibile se la nuova prestazione è diversa da quella precedente e ha i requisiti di una cococo ex art. 409 cpc.

Inoltre, occorre non eccedere il limite di 24 ore sett. massime, altrimenti viene meno la presunzione di co.co.co. e si rischia, nei casi dubbi, di ricadere nella subordinazione o in un'etero organizzazione.

DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI



Pec datamanagementhrm@legalmail.it

lavorofacile.it
INFORMAZIONE e FORMAZIONE



Via Antonio Lombardo 7 Lodi, 26900



info@lavorofacile.it
0371 941332



www.lavorofacile.it

