

 DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI



NEWSLETTER IN MATERIA DI LAVORO NR. 48 DEL 04 DICEMBRE 2023

lavoro **facile**.it  
INFORMAZIONE e FORMAZIONE

## INDICE

<b>ADEMPIMENTI</b> .....	<b>3</b>
<i>Calendario ISTAT 2023</i> .....	3
<i>La rivalutazione del TFR</i> .....	3
<b>FESTIVITÀ</b> .....	<b>4</b>
<b>SCADENZARIO</b> .....	<b>5</b>
<b>DICEMBRE 2023</b> .....	5
<b>GENNAIO 2024</b> .....	9
<b>NEWS IN MATERIA DI LAVORO</b> .....	<b>14</b>
<i>Online il servizio Consultazione Integrazioni Salariali</i> .....	14
<i>Pensioni: determinata la perequazione 2023-2024</i> .....	14
<i>Anticipo rinnovo contratti pubblici: istruzioni per l'Uniemens</i> .....	15
<b>APPROFONDIMENTI</b> .....	<b>16</b>
<i>Assunzione giovani: esonero ok anche se il precedente rapporto è stato riqualificato</i> .....	16
<b>I QUESITI DEL MESE</b> .....	<b>19</b>

## ADEMPIMENTI

### Calendario ISTAT 2023

COMUNICATO ISTAT	PERIODO DI RIFERIMENTO
Martedì 17 gennaio	Dicembre 2022
Mercoledì 22 febbraio	Gennaio 2023
Giovedì 16 marzo	Febbraio 2023
Lunedì 17 aprile	Marzo 2023
Martedì 16 maggio	Aprile 2023
Venerdì 16 giugno	Maggio 2023
Lunedì 17 luglio	Giugno 2023
Giovedì 10 agosto	Luglio 2023
Venerdì 15 settembre	Agosto 2023
Lunedì 16 ottobre	Settembre 2023
Mercoledì 15 novembre	Ottobre 2023
Venerdì 15 dicembre	Novembre 2023

### La rivalutazione del TFR

MESE	INDICE	VAR. SU DIC 97	RID. 75%	PERC. FISSA 1,5	PERC. PROGR.	COEFF. CAP. RIV.
Nov-22	117,9	11,016949	8,262712	<b>1,375</b>	9,637712	1,09637712
Dic-22	118,2	11,299435	8,474576	<b>1,500</b>	9,974576	1,09974576
Gen-23	118,3	0,084602	0,063452	<b>0,125</b>	0,188452	1,00188452
Feb-23	118,5	0,253807	0,190355	<b>0,250</b>	0,440355	1,00440355
Mar-23	118,0	0,00	0,00	<b>0,375</b>	0,375000	1,00375000
Apr-23	118,4	0,169205	0,126904	<b>0,500</b>	0,626904	1,00626904

Mag-23	118,6	0,338409	0,253807	<b>0,625</b>	0,878807	1,00878807
Giu-23	118,6	0,338409	0,253807	<b>0,750</b>	1,003807	1,01003807
Lug-23	118,7	0,423012	0,317259	<b>0,875</b>	1,192259	1,01192259
Ago-23	119,1	0,761421	0,571066	<b>1,000</b>	1,571066	1,01571066
Set -23	119,3	0,930626	0,697970	<b>1,125</b>	1,822970	1,01822970
Ott- 23	119,2	0,846024	0,634518	<b>1,250</b>	1,884518	1,01884518

## FESTIVITÀ

### 08 dicembre

**Festa cattolica dell'Immacolata Concezione:** festività cadente in settimana - per i mensilizzati è già inclusa nella normale retribuzione, mentre per gli operai pagati ad ore deve essere retribuita in aggiunta alle ore lavorate se la giornata doveva essere lavorata o secondo quanto previsto dai singoli CCNL.

### 25 dicembre

**Festa cattolica del Santo Natale:** per i mensilizzati è già inclusa nella normale retribuzione, mentre per gli operai pagati ad ore deve essere retribuita in aggiunta alle ore lavorate se la giornata doveva essere lavorata o secondo quanto previsto dai singoli CCNL.

### 26 dicembre

**Festa cattolica di Santo Stefano (primo martire):** per i mensilizzati è già inclusa nella normale retribuzione, mentre per gli operai pagati ad ore deve essere retribuita in aggiunta alle ore lavorate se la giornata doveva essere lavorata o secondo quanto previsto dai singoli CCNL.

## SCADENZARIO

DICEMBRE 2023				
DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
<b>02 SABATO</b>				
Stranieri	Generalità datori di lavoro	Domanda di nulla osta per l'ingresso in Italia di stranieri residenti all'estero in specifici stati extracomunitari con cui sono già in vigore o entrano in vigore accordi di cooperazione internazionale	Sportello immigrazione in via telematica	Dpcm 27 settembre 2023
<b>04 LUNEDÌ</b>				
Libretto di Famiglia	Utilizzatori libretto famiglia	Comunicazione dei dati delle prestazioni di lavoro occasionale tramite libretto famiglia del mese precedente	INPS a mezzo piattaforma dedicata o contact center	Art. 54 bis L. 96/2017 INPS circ. 107/2017
Stranieri	Generalità datori di lavoro	Domanda di nulla osta per la conversione del permesso di soggiorno di stranieri residenti all'estero in stati extracomunitari	Sportello immigrazione in via telematica	Dpcm 27 settembre 2023
<b>12 MARTEDÌ</b>				
Stranieri	Generalità datori di lavoro	Domanda di nulla osta per l'ingresso in Italia di stranieri residenti all'estero in stati extracomunitari per lavoro autonomo o imprenditoriale	Sportello immigrazione in via telematica	Dpcm 27 settembre 2023
<b>18 MARTEDÌ</b>				
Versamento imposte e contributi.	Generalità dei contribuenti	Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati; - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'INPS dai datori di lavoro; - contributi dovuti dai committenti alla gestione separata INPS per collaborazioni; - contributi dovuti dalle	Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel <b>Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite:</b>	D.Lgs 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D.Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 - D.Lgs. 47/2000 D. dir. 14.11.2001 - art. 37, c. 49 legge 248 del 4.8.2006 - Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007

		<p>imprese dello spettacolo all'ex Enpals;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- contributi dovuti dai datori di lavoro agricoli in relazione ai contributi del 2° trimestre 2023 - contributo mensile pescatori - versamento dell'acconto (90%) dell'imposta sostitutiva del 17% sulla rivalutazione del TFR per il 2023 - addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente;</li> <li>- liquidazione periodica IVA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure</li> <li>- Uffici postali abilitati</li> <li>- concessionario della riscossione mediante modello F24. Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.</li> </ul>	
Contributo giornalisti autonomi	Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione	INPGI gestione separata con modello F24 Accise	INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009 circ. 1/2023
Whistleblowing	Imprese con almeno 50 dipendenti	Decorre l'obbligo di attivare un canale di comunicazione interna per la segnalazione anonima di illeciti		Art. 24 D.Lgs. 24/2023  Anac delibera 12 luglio 2023
Prepensionamento	Datori di lavoro	Versamento della provvista mensile di trattamento di prepensionamento dei lavoratori iscritti ai Fondi di solidarietà di settore	Fondo di solidarietà gestito dall'INPS	Art. 4 L. 92/2012 - INPS circ. 119/2013 - INPS mess. 2873/2020

**20 MERCOLEDÌ**

Comunicazioni obbligatorie marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008 Art. 40 L. 133/2008 Min. lavoro nota 28.7.2008
Comunicazioni obbligatorie somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm	art. 4-bis, comma 7, D.Lgs. 21.4.2000, n. 181 - DI 30.10.2007 - Min. lavoro nota 21.12.2007
Comunicazioni obbligatorie P.A.	Amministrazioni pubbliche	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro	Al lavoratore	art. 5 L. 4.11.2010, n. 183

		per le instaurazioni avvenute nel mese precedente		
Piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	In via telematica tramite il sito servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	Art. 9 bis L. 608/1996 Decreto 23.2.2022

**27 MERCOLEDÌ**

Contributi ENPAIA	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati in relazione al mese precedente	ENPAIA unicamente a mezzo Mav bancario pagabile presso qualsiasi banca	Legge 29 novembre 1962, n. 1655 - Enpaia circ. dicembre 2008, n. 2 Circ. 2/2010
Ritenute Appalti	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente oppure, se esentate, copia del certificato di regolarità fiscale	Al committente o appaltatore (in caso di subappalto) mediante invio delle deleghe del mod. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	Art. 4 D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019 Agenzia entrate ris. 108/2019

**02 GENNAIO 2024 - (per domenica 31/12/2023)**

Conguaglio fine anno	Generalità dei sostituti di imposta	Operazioni di conguaglio fiscale tra le ritenute operate sui compensi soggetti a IRPEF e l'imposta effettivamente dovuta e in relazione alle detrazioni d'imposta per il 2023 Operazioni di conguaglio contributivo in relazione alle retribuzioni corrisposte nel corso del 2023	Nella busta paga del mese di dicembre	DPR n. 600 del 1973, art. 23
Assistenza fiscale	Sostituti di imposta che effettuano assistenza fiscale nel 2023	Rimborso al lavoratore delle somme a credito risultanti dalle dichiarazioni integrative	Nella busta paga relativa alla retribuzione da erogare nel mese di dicembre	D.Lgs. 490/1998 D.Lgs. 175/2014
	Datori di lavoro e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione del mese precedente	INPS a mezzo del Flusso Uniemens individuale in via telematica	INPS mess. 11903 del 25.5.2009
Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampa del Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto	mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - INAIL nota 9.12.2008

		obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente.	stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione	Art. 40 L. 214/2011
ISEE	Cittadini che hanno richiesto prestazioni agevolate	Scade il periodo di validità della dichiarazione sostitutiva unica (DSU) presentata, nel corso del 2023, nell'ambito di una prestazione agevolata basata sull'ISEE		INPS mess. 3418/2019
Previdai	Dirigenti industria	Comunicazione dei contributi previdenziali 2023 non dedotti dal reddito	Previdai Tramite mod. 059 compilabile nella sez. del sito web	Previdai Nota di ottobre 2020
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente	INPS in via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 D.Lgs. 185/2016
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di ottobre 2023	INPS In via telematica	Art. 7 D.Lgs. 148/2015  Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022
Stranieri Extracomunitari	Generalità datori di lavoro	Scade il termine per la presentazione delle istanze per l'ingresso di lavoratori extracomunitari nell'ambito dei flussi 2022 e 2023	Sportello immigrazione in via telematica al sito web	Art. 7 Dpcm 29 dicembre 2022 Art. 8 Dpcm 27 settembre 2023
Sportivi	Enti sportivi dilettantistici	Obbligo di uniformare gli statuti alle nuove regole del D.Lgs. 36/2021 e successive modifiche		Art. 1 D.Lgs. 120/2023
Sportivi	Istruttori presso impianti sportivi già iscritti ex Enpals	Opzione per il mantenimento dell'iscrizione presso la gestione ex Enpals	INPS Gestione dello spettacolo	Art. 35 D.Lgs. 36/2021

## GENNAIO 2024

DATA	DESTINATARI	ADEMPIMENTO	MODALITÀ	NORMA
------	-------------	-------------	----------	-------

### 03 MERCOLEDÌ

	Utilizzatori libretto famiglia	Comunicazione dei dati delle prestazioni di lavoro occasionale tramite libretto famiglia del mese precedente	INPS a mezzo piattaforma dedicata o contact center	Art. 54 bis L. 96/2017  INPS circ. 107/2017
--	--------------------------------	--	--	---

### 10 MERCOLEDÌ

Contributi lavoro domestico	Datori di lavoro domestico	Versamento dei contributi dovuti per i lavoratori domestici in relazione al trimestre precedente	INPS  in via telematica o tramite contact center oppure a mezzo intermediari	Art. 8 DPR 1204/1971  Inps circ. 13/2023
Contributi terziario	Aziende commercio, trasporto e spedizione	Versamento dei contributi a favore dei Fondi di previdenza integrativa e assistenziale per i dirigenti in relazione al trimestre precedente	FPDAC (Fondo M. Negri)  FASDAC (Fondo M. Besusso)  Associazione Pastore  Con pagamento PIA tramite Banca Naz. Lavoro	CCNL  Contributi dirigenti terziario  www.fondonegri.it

### 12 VENERDÌ

Conguaglio fiscale	Generalità dei lavoratori	Scade il termine entro cui comunicare altri redditi di lavoro dipendente o assimilati percepiti da sostituti di imposta e non nel corso del 2023	Al Sostituto di imposta al fine delle operazioni di conguaglio di fine anno	Art. 23, DPR 600/1973
--------------------	---------------------------	--	---	-----------------------

### 16 MARTEDÌ

Versamento imposte e contributi	Generalità dei contribuenti	Versamento unificato relativo a: - ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati; - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'INPS dai datori di lavoro compresi quelli derivanti dal conguaglio di fine anno operato a dicembre 2023; - contributi dovuti dai committenti alla gestione separata INPS per le collaborazioni; -	<b>Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite:</b>  - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking)  - tramite intermediari abilitati Entratel  <b>Per i non titolari di partita IVA con F24 cartaceo tramite:</b>	D.Lgs 9.7.1997, n. 241, artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D.Lgs. 56/1998 INPS circ. 79/1998 e 259/1998 D. dir. 14.11.2001 - art. 37, c. 49 L. 248/2006 - Ag. entrate provv. 23 ottobre 2007)
---------------------------------	-----------------------------	---	---	--

		contributi dovuti dalle imprese dello spettacolo all'INPS gestione ex Enpals; - rata mensile dei contributi dovuti dai pescatori autonomi; - quarta rata della contribuzione atipica dovuta nei confronti dei dirigenti ex Inpdai- contributi sui compensi ai lavoratori autonomi occasionali - quarta rata dei contributi dovuti dai lavoratori agricoli autonomi; addizionale regionale IRPEF per le cessazioni del mese precedente; - liquidazione periodica IVA mensile e del 4° trimestre 2023	- Istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure - Uffici postali abilitati - concessionario della riscossione mediante modello F24. Il versamento può essere eseguito anche con modelli separati.	
Contributi giornalisti autonomi	Aziende editrici, quotidiani, imprese radiotelevisive	Versamento dei contributi mensili dovuti dai giornalisti con contratto di collaborazione	INPGI gestione separata con modello F24 Accise	INPGI Delib. 17/2008 circ. 5/2009 circ. 1/2023
Prepensionamento	Datori di lavoro con lavoratori in esodo e Fondi di solidarietà	Versamento della provvista mensile del trattamento di prepensionamento dei lavoratori a cui manchino pochi anni per andare in pensione	INPS Tramite bonifico bancario	Art. 4 L. 92/2012 – INPS circ. 119/2013 – INPS mess. 2873/2020

**20 SABATO**

Comunicazioni obbligatorie marittimi	Armatori e società di armamento	Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.	Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare	DM 31.3.2008 Art. 40 L. 133/2008 Min. lavoro nota 28.7.2008
Comunicazioni obbligatorie somministrati	Agenzie di somministrazione	Comunicazione di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati	In via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm	art. 4-bis, comma 7, D.Lgs. 21.4.2000, n. 181 - DI 30.10.2007 – Min. lavoro nota 21.12.2007
Comunicazioni obbligatorie P.A.	Amministrazioni pubbliche	Consegna di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto	Al lavoratore	art. 5 L. 4.11.2010, n. 183

		individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente		
Piattaforme digitali	Generalità committenti	Comunicazione dei rapporti autonomi instaurati, con l'intermediazione di piattaforma digitale nel mese precedente	In via telematica tramite il sito servizi.lavoro.gov.it, con il mod. UNI-piattaforme	Art. 9 bis L. 608/1996  Decreto 23.2.2022

**22 LUNEDÌ**

Contributi Previdai	Imprese industriali	Versamento dei contributi dovuti sulla retribuzione corrisposta ai dirigenti iscritti al Previdai, nel trimestre precedente.	Previdai mediante bonifico bancario (mod. 053) e denuncia in via telematica (mod. 050)	Previdai cir. n. 24 del 2003 CCNL 3.10.1989  Accordo collettivo 25.11.2009 - Circ. Previdai circ. 32/2010
---------------------	---------------------	--	--	--

**24 MERCOLEDÌ**

Ritenute appalti	Generalità appaltatori e subappaltatori di appalti superiori a 200.000 euro annuo	Obbligo di trasmissione delle ricevute del versamento delle ritenute operate ai propri lavoratori nel mese precedente oppure, se esentate, copia del certificato di regolarità fiscale	Al committente o appaltatore (in caso di subappalto) mediante invio delle deleghe del mod. F24, con l'elenco nominativo dei lavoratori impiegati nell'appalto, la misura delle retribuzioni corrisposte e il dettaglio delle ritenute operate	Art. 4 D.L. 124/2019 conv. nella L. 157/2019  Agenzia entrate ris. 108/2019
------------------	---	--	---	---

**25 GIOVEDÌ**

Contributi Enpaia	Datori di lavoro agricoli	Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati in relazione al mese precedente	ENPAIA unicamente a mezzo Mav bancario pagabile presso qualsiasi banca	Legge 29 novembre 1962, n. 1655 -  Enpaia circ. dicembre 2008, n. 2  Circ. 2/2010
-------------------	---------------------------	---	--	---

**30 MARTEDÌ**

Contributi agricoli	Concedenti di terreni a compartecipazione familiare e a piccola colonia	Denuncia annuale per il 2023 della composizione del nucleo familiare, l'estensione dei terreni, delle colture e allevamenti	INPS mediante dichiarazione resa in via telematica	Art. 6, D.Lgs. 11.8.1993, 375
---------------------	---	---	--	-------------------------------

**31 MERCOLEDÌ**

Conguagli di fine anno	Generalità dei sostituti di imposta	Operazioni di conguaglio fiscale tra le ritenute operate sui compensi soggetti a IRPEF e l'imposta effettivamente dovuta e in relazione alle detrazioni d'imposta per il 2023  Operazioni di conguaglio contributivo in relazione alle retribuzioni corrisposte nel corso del 2023	Nella busta paga del mese di gennaio	DPR n. 600 del 1973, art. 23  INPS circ. 139/2022
Disabili	Generalità datori di lavoro con almeno 15 dipendenti	Invio del prospetto informativo sul riepilogo degli obblighi di assunzione dei disabili in forza al 31 dicembre dell'anno precedente in caso di variazione dell'obbligo occupazionale	Servizio della provincia competente in via telematica	L. 68/1999  Decreto Dirett. 17.9.2013  Min. lavoro nota 12.12.2013
Infortuni domestici	Persone soggette alla assicurazione contro gli infortuni domestici	Versamento del premio assicurativo per il 2024	INAIL in via telematica tramite sistema PagoPa, cioè sul sito dell'Inail tramite il link PagoPA, sul sito di Poste italiane spa, delle banche e di altri prestatori di servizi abilitati	DM 15.9.2000  Art. 1 L. 145/2018  INAIL circ. 37/2019
Uniemens	Datori di lavoro e consulenti intermediari	Presentazione del flusso dei dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione del mese precedente	INPS a mezzo del Flusso Uniemens individuale in via telematica	INPS mess. 11903 del 25.5.2009
Provvigioni contratto agenzia	Aziende industriali, commerciali e artigianali	Invio del conto provvigioni e liquidazione agli agenti e rappresentanti delle provvigioni del trimestre precedente	Ad agenti e rappresentanti	Art. 1749 cod. civ.
Libro unico lavoro	Datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari	Obbligo di stampa del Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto obbligato alla tenuta, in relazione al periodo di paga precedente.	Mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione	Art. 39 L. 133/2008-12-30 DM 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - INAIL nota 9.12.2008  Art. 40 L. 214/2011

Somministrazione	Imprese utilizzatrici di lavoratori somministrati	Comunicazione dei lavoratori somministrati per contratti conclusi nel 2023	alle Rsa o in mancanza alle organizzazioni sindacali territoriali con raccomandata AR, a mano o tramite PEC	Art. 36 D.Lgs. 81/2015 Min. lavoro nota 3 luglio 2012
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Termine per presentare le domande di CIGO per eventi oggettivamente non evitabili verificatisi nel mese precedente	INPS in via telematica	Art. 15 D.Lgs. 148/2015 D.Lgs. 185/2016
Cassa integrazione	Generalità datori di lavoro	Invio dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS, in relazione ai periodi integrati nel mese di novembre 2023	INPS In via telematica	Art. 7 D.Lgs. 148/2015 Min. lavoro circ. 1/2022 INPS circ. 18/2022
Sportivi dilettanti	Enti sportivi dilettantistici	Comunicazione delle modifiche dell'ente sportivo intervenute nel 2023	Registro nazionale attività sportive dilettantistiche in via telematica all'all'indirizzo <a href="https://registro.sportosalute.eu">https://registro.sportosalute.eu</a>	Art. 6 e segg D.Lgs. 39/2021 Art. 7 D.M. 27.3.2023

## NEWS IN MATERIA DI LAVORO

### Online il servizio Consultazione Integrazioni Salariali

L'INPS, con il messaggio n. 4076 del 16 novembre 2023, ha reso noto che, dopo le attività svolte sul progetto PNRR "Piattaforma unica CIG (OMNIA IS) - Servizi integrati per i pagamenti", è accessibile a tutti gli utenti il nuovo servizio Consultazione Integrazioni Salariali (CIS).

Questo nuovo servizio consente, attraverso un unico punto di accesso, di avere una visione completa e integrata dello stato delle domande e di:

- pagamenti diretti da parte dell'INPS;
- trattamenti di integrazione salariale di cui l'utente è un potenziale beneficiario.

Per accedere al servizio: dopo essersi autenticati con la propria identità digitale (SPID almeno di livello 2, CIE o CNS), il sistema consente di consultare le domande e i pagamenti dell'utente, relativamente alle integrazioni salariali percepite a pagamento diretto.

È bene ricordare che i dati riportati non sono aggiornati in tempo reale, ma si riferiscono al giorno precedente rispetto a quello della consultazione.

### Pensioni: determinata la perequazione 2023-2024

È stato pubblicato il decreto 20 novembre 2023 del Ministero dell'economia e delle finanze (G.U. n. 279/2023), che ha determinato la percentuale di variazione per il calcolo della perequazione delle pensioni per l'anno 2023 in misura pari a +5,4 dal 1° gennaio 2024, salvo conguaglio da effettuarsi in sede di perequazione per l'anno successivo.

Il decreto ha inoltre stabilito che la percentuale di variazione per il calcolo della perequazione delle pensioni per l'anno 2022 è determinata in misura pari a +8,1 dal 1° gennaio 2023.

Si ricorda che l'indice di perequazione viene utilizzato ai fini contributivi per la determinazione della retribuzione imponibile al fine di consentire gli adempimenti contributivi su valori aggiornati.

## Anticipo rinnovo contratti pubblici: istruzioni per l'Uniemens

L'INPS, con il messaggio n. 4191 del 24 novembre 2023, ha fornito le istruzioni per l'esposizione in Uniemens dell'anticipo da riconoscere a dicembre 2023 nelle more del rinnovo del CCNL per il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dalle Amministrazioni statali.

Il messaggio riporta, innanzitutto, le modalità di esposizione dei dati relativi all'incentivo nella sezione <Poscontributiva> del flusso Uniemens. Nell'elemento <CodiceCausale> deve essere inserito il valore "L107", avente il significato di "Anticipo rinnovo contratti pubblici art. 3 del decreto-legge 18 ottobre 2023, n. 145".

Per la Lista PosPA viene precisato che le Amministrazioni dello Stato interessate dalla disposizione devono esporre l'importo erogato a titolo di anticipo del rinnovo contrattuale, oltre che nell'elemento <Imponibile> delle relative Gestioni, anche nell'elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>. In particolare, nell'elemento <CodiceRecupero> deve essere inserito il valore "57". Ulteriori indicazioni riguardano la gestione di eventuali recuperi dell'esonero IVS.

## APPROFONDIMENTI

### Assunzione giovani: esonero ok anche se il precedente rapporto è stato riqualificato

L'INPS, con il messaggio n. 4178 del 24 novembre 2023, è tornato a fornire indicazioni in merito all'esonero contributivo riconosciuto per le assunzioni di giovani lavoratori che, a norma dell'art. 1, L. 205/2017 (L. di Bilancio 2018), "non abbiano compiuto il trentesimo anno di età e non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro".

Con particolare riferimento a quest'ultimo requisito, è stato ribadito un concetto già noto (allo scopo, si vedano circolari INPS n. 40/2018, n. 56/2021 e n. 57/2023), ossia che l'esonero in commento non può essere riconosciuto nell'ipotesi in cui, a seguito di accertamento ispettivo, il rapporto di lavoro autonomo, con o senza partita IVA, nonché quello parasubordinato vengano riqualificati come rapporti di lavoro subordinati a tempo indeterminato. Tale indicazione è valida, a tutti gli effetti, anche per gli esoneri previsti per le assunzioni di giovani under 36 ex L. di Bilancio 2021 e L. di Bilancio 2023.

Quanto sopra, in quanto le norme in questione sono volte a sollecitare l'assunzione «spontanea» di personale, anche precedentemente impiegato con contratti di natura autonoma, fattispecie che non si verifica nel caso in esame. Tant'è che la concessione dell'esonero assumerebbe una natura premiale nei confronti di chi nulla ha fatto per contribuire ad una maggiore e stabile occupazione ma, viceversa, ha violato diverse disposizioni di legge.

Con il messaggio odierno, l'Istituto previdenziale aggiunge un ulteriore tassello alle citate precisazioni, chiarendo altresì che la preclusione suddetta riguarda solo il caso in cui il datore di lavoro che intenda fruire dell'incentivo sia il medesimo datore titolare del rapporto di lavoro riqualificato a seguito di accertamento ispettivo.

Laddove, invece, il datore di lavoro che abbia già iniziato a fruire delle agevolazioni contributive in commento sia un soggetto diverso dal datore di lavoro titolare del rapporto riqualificato, lo stesso può godere legittimamente del beneficio, in quanto, alla data di assunzione incentivata, riteneva in buona fede che il lavoratore fosse legittimo destinatario dell'agevolazione.

Di conseguenza – conclude l'INPS -, nel caso di riqualificazione *ab origine* di un precedente rapporto di lavoro come rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, (fattispecie che comporterebbe, di per sé, il venire meno di uno dei requisiti legittimanti

la spettanza degli esoneri), detta circostanza, in quanto non conosciuta né conoscibile alla data di assunzione per il quale si intende fruire degli esoneri contributivi in trattazione, non può riverberarsi negativamente sul diverso datore di lavoro che, in buona fede, ha assunto il lavoratore titolare del rapporto riqualificato.

In questa ipotesi, dunque, il datore di lavoro che ha assunto in buona fede può legittimamente fruire degli esoneri contributivi e non è tenuto, a causa del successivo accertamento dell'esistenza di un rapporto di lavoro riqualificato presso altro datore di lavoro, alla restituzione dell'agevolazione né al pagamento delle eventuali sanzioni previste per la pregressa fruizione della misura agevolativa.

### **L'esonero strutturale (assunzioni di under 30) ex art. 1, cc. 100 e ss., L. 205/2017**

**Beneficiari** - Sono destinatari dell'agevolazione **tutti i datori di lavoro privati a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i datori di lavoro del settore agricolo**, in relazione alle **nuove assunzioni di giovani under 30 con contratto di lavoro a tempo indeterminato** a tutele crescenti effettuate a partire dal 1° gennaio 2018.

**Giovani da assumere che danno diritto all'esonero** - Si tratta di giovani che alla data della prima assunzione incentivata non abbiano compiuto il 30° anno di età, vale a dire giovani fino a 29 anni e 364 giorni (limitatamente al 2019 e al 2020, l'incentivo riguardava anche l'assunzione di giovani fino a 34 anni e 364 giorni; per gli anni 2021, 2022 e 2023, la norma ha alzato l'età a 35 anni e 364 giorni, c.d. under 36).

L'incentivo spetta anche in caso di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto del requisito anagrafico in capo al lavoratore alla data della conversione del rapporto.

Condizione necessaria per fruire dell'agevolazione è che il giovane non sia stato occupato a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa. Non impedisce l'accesso all'incentivo il pregresso svolgimento di prestazioni lavorative in forme giuridiche e contrattuali diverse da quella di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, quali ad esempio, il rapporto a termine, lo svolgimento di attività di natura professionale in forma autonoma etc.

L'agevolazione spetta per le assunzioni riguardanti i lavoratori che rivestono la qualifica di operai, impiegati o quadri.

## Rapporti incentivabili

Tipo di assunzione – **Assunzione di giovani a tempo indeterminato** a tutele crescenti (sono, quindi, **escluse le assunzioni con qualifica di dirigente** – non sono ostativi invece gli accordi, individuali e collettivi, che hanno inteso applicare regole diverse da quelle indicate nel D.Lgs. 23/2015), **anche a scopo di somministrazione**, sia a tempo pieno che a tempo parziale (sono destinatari anche i rapporti a tempo indeterminato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro). In caso di assunzione in somministrazione, l'esonero spetta sia per la somministrazione a tempo indeterminato che a termine, compresi gli eventuali periodi in cui il lavoratore rimane in attesa di assegnazione.

**È esclusa la possibilità di abbinare il contratto di apprendistato** (fatta salva la possibilità dei 12 mesi di beneficio prevista per gli apprendisti confermati in servizio), **i contratti di lavoro domestico e**, anche se non precisato dalla norma ma in analogia con i precedenti esoneri contributivi, **il contratto intermittente** (non essendo considerato un contratto stabile). **L'esonero in commento si applica**, alle medesime condizioni, **anche nei casi di conversione**, successiva all'1.1.2018, **di un contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato, fermo restando il possesso del requisito anagrafico al momento della conversione** (il richiamo alle condizioni fissate dalla norma determina quindi anche la verifica che il giovane oggetto della trasformazione del contratto non abbia lavorato precedentemente, con lo stesso o con altri datori di lavoro, con contratto a tempo indeterminato).

**Agevolazione** - Il beneficio consiste in uno sgravio contributivo, per un periodo massimo di 36 mesi (salva l'eccezione inerente la conferma a tempo indeterminato di giovani con contratto di apprendistato la cui durata è fissata in 12 mesi), pari (secondo la normativa di base strutturale – under 30) al 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti INAIL, nel limite massimo di importo pari a € 3.000,00 su base annua, riparametrato e applicato su base mensile (€ 250/mese € 8,21/giorno). Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

## I QUESITI DEL MESE

### QUESITO

Per i permessi inerenti alla legge 104, se un dipendente con orario a tempo pieno con 39 ore settimanali distribuite dal lunedì al venerdì di ogni settimana e usufruisce di permessi 104 a ore per assistere il genitore, a quanto ore ha diritto al mese?

### RISPOSTA

Siamo in presenza di un tempo pieno anche se con orario ridotto e ciò comporta il diritto di fruire dei 3 giorni mensili di permesso.

L'INPS, infatti, lo ha stabilito per i part time orizzontali con qualsiasi riduzione di orario con la circ. 45/2021.

Diversamente, per la fruizione ad ore di un part time la stessa circolare indica le formule per riproporzionare le ore a seconda che la riduzione di orario sia sopra o sotto il 50%.

### QUESITO

In merito al congedo parentale, il 30% dello stesso fino a 9 mesi lo posso usufruire fino ai 12 anni del bambino?

Dopo che ha compiuto 8 anni posso fare il congedo parentale ma mi viene indennizzato solo se ho un determinato reddito?

### RISPOSTA

L'indennizzo al 30% (80% per un mese) viene riconosciuto per massimo 9 mesi entro i 12 anni di vita del bambino.

Gli 8 anni erano previsti prima della modifica del Dlgs 105/2022.

DATA MANAGEMENT

ZUCCHETTI



Pec [datamanagementhrm@legalmail.it](mailto:datamanagementhrm@legalmail.it)

**lavorofacile.it**  
INFORMAZIONE e FORMAZIONE



Via Antonio Lombardo 7 Lodi, 26900



[info@lavorofacile.it](mailto:info@lavorofacile.it)  
0371 941332



[www.lavorofacile.it](http://www.lavorofacile.it)



**lavorofacile.it**  
INFORMAZIONE e FORMAZIONE

[Indice](#)